

INFORME ESPECIAL

Nº 04

PUBLICACIÓN DIGITAL DEL INSTITUTO BOLIVIANO DE COMERCIO EXTERIOR

SUECIA SOCIO SOSTENIBLE EN BOLIVIA



IBCE
Instituto Boliviano de Comercio Exterior

AGRADECIMIENTO:

El "Consejo Editor" agradece la colaboración de la Embajada de Suecia en Bolivia por la información proporcionada para la presente edición.



Embajada de Suecia
La Paz



EDITORIAL

Lic. Alan Camhi Rozenman
Presidente
INSTITUTO BOLIVIANO DE COMERCIO EXTERIOR - IBCE

SUECIA: EJEMPLO DE SOSTENIBILIDAD EN EL MUNDO

Suecia presenta una de las poblaciones más conscientes del manejo de sostenibilidad del mundo, reflejando así que sus ciudadanos son los que más desechos reciclan, adoptando prácticas eco amigables en su diario vivir lo cual tiene un gran impacto, reflejando una gran responsabilidad medioambiental, lo que resulta determinante para que dicho país sea considerado el país más sostenible del mundo, título que obtuvo el 2023.

Asimismo, promueve un estilo de vida, que, para muchos, quizás no es probable, sin embargo, ha conseguido proponer e impulsar acciones reales de crecimiento ambiental, social y económicamente sostenible buscando nuevas formas de avanzar proponiendo acciones y soluciones e incentivando a que todos sean pioneros en lo que realizan.

Suecia, como país líder en innovación y sostenibilidad, cuenta con las tecnologías y políticas para impulsar sus acciones alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible a nivel mundial, además de destacarse como uno de los mejores países para hacer negocios, incentivando la generación de nuevos emprendimientos locales e internacionales.

Es por ello que las actividades que impulsa la Embajada de Suecia en Bolivia, son en pro de la mejora de la forma en la

que vivimos y percibimos ciertos conceptos de desarrollo, teniendo en cuenta la realidad actual de la sociedad.

El Consejo Editor de "Informe Especial" del Instituto Boliviano de Comercio Exterior (IBCE) agradece a la Embajada de Suecia en Bolivia por su apoyo para la coedición de la presente publicación; en la cual, se da a conocer el trabajo que han venido realizando, a fin de lograr la sostenibilidad de los bosques bolivianos, incentivando, e innovando en acciones educativas en el proyecto "Masculinidades Sentipensantes"; ayudando a los jóvenes y mujeres del área rural para que tengan nuevas oportunidades; formando a jóvenes, empoderando a mujeres y hombres en los sistemas de mercados; protegiendo la conservación de los bosques y a su vez que promueve un consumo responsable en la gastronomía chiquitana, así como también enseñando nuevas tecnologías para garantizar acceso al agua, e impulsando la transición energética a través del transporte y uso del hidrógeno, en diversas actividades cooperativas con Bolivia.

Desde el IBCE, felicitamos a la Embajada de Suecia en Bolivia, que ha venido logrando grandes avances en distintos sectores del país, a través de la enseñanza, innovación, creando conciencia ambiental para crear un mundo mejor, lo cual nos motiva día a día a seguir el ejemplo de Suecia.

Concejo Editor:

Lic. Alan Camhi Rozenman
Presidente

Lic. Gary Antonio Rodríguez Álvarez, MSc.
Gerente General

Ing. María Esther Peña Cuéllar, MSc.
Gerente Técnico

Lic. Mónica Jáuregui Antelo
Gerente de Promoción

Ing. Rodrigo Magariños Terrazas
Gerente de Responsabilidad Social Empresarial

Direcciones IBCE:

Oficina Central:
Av. La Salle N° 3-G (Canal Isuto)
Teléfono Piloto: (591-3) 336 2230
Fax: (591-3) 332 4241 Casilla: 3440
ibce@ibce.org.bo • www.ibce.org.bo
Santa Cruz - Bolivia

Oficina en La Paz:
Calle Campos N° 265, entre
Av. 6 de Agosto y Av. Arce, Zona San Jorge
Teléfono: (+591-2) 2430420
Fax: (+591-2) 2430913 • Casilla: 4738
Email: enlace-lpz@ibce.org.bo
La Paz - Bolivia



Nicolas Weeks
Embajador de Suecia en Bolivia

➤ GRACIAS BOLIVIA

En Suecia, las celebraciones del Día Nacional tienen lugar anualmente el 6 de junio para conmemorar la elección del rey Gustav Vasa en 1523 y la independencia de Suecia de la Unión de Kalmar con Dinamarca y Noruega. Anteriormente, el día se celebraba como el Día de la Bandera Sueca, pero el Parlamento sueco, el Riksdag, cambió el nombre a Sveriges Nationaldag o Día Nacional de Suecia en 1983.

Cuando hablamos de este día desde las delegaciones extranjeras, es inevitable sentir un poco de nostalgia. En esta época del año cuando los días se alargan, nuestros lagos se calientan y nuestro país -generalmente frío y áspero- muestra su cara más dulce y bonita. Pero a la vez, es un día especial para apreciar y reconocer que nuestro país contribuye para lograr los objetivos de la Agenda 2030. A través de la innovación y la conciencia ambiental, se aporta a la implementación global de estas metas. En Bolivia en particular, esta misión nos ha permitido lograr grandes alianzas y entrañables amistades que apuestan y creen en un mundo mejor, y nos acercan como países para conjuntamente trabajar hacia un futuro sostenible.

Este año es muy especial para mi esposa y para mí, ya que concluye mi mandato y debo rendir un homenaje a estos hermosos tres años vividos en la diversa y maravillosa Bolivia. Un país con hermosos paisajes y profundas raíces. Con una identidad nacional fuerte y con un profundo compromiso con su herencia originaria. Un país que sin duda me marcará por siempre y que llevaré en mi corazón.

El trabajo que Suecia hace en Bolivia a través de la Cooperación, pero también a través de las empresas, los intercambios académicos y la difusión cultural, tiende puentes que atraviesan las distancias. El compromiso de Suecia continuará, y seguirá germinando semillas de integración, intercambio, diálogo y apoyo.

Solo me resta decir desde el corazón: ¡Gracias Bolivia por haber sido un lindo hogar estos tres años!

Espero pronto nos volvamos a encontrar.



El Embajador tuvo la oportunidad de conocer muchos actores de la sociedad civil relacionados a la preservación del medio ambiente.





SUMANDO ESFUERZOS POR UN MUNDO MÁS SOSTENIBLE

Fredrik Uggla
Jefe de Cooperación de la Embajada de Suecia
en Bolivia 2019-2024



 **Embajada de Suecia**
La Paz

Cerrando un período de cinco años de trabajo con la cooperación sueca en Bolivia, el principal sentimiento que me llena es de gratitud. Gratitud por la posibilidad de haber participado en este período de la vida de este maravilloso país, por el buen trabajo de equipo con las colegas de nuestra Embajada, y por la innovación, efectividad y compromiso de nuestras contrapartes que verán presentadas abajo (y, además, por su infatigable paciencia con los vaivenes de la burocracia de la cooperación sueca).

Mis principales agradecimientos, sin embargo, van hacia todos los participantes en los proyectos financiados por Suecia; desde los periodistas activos en los talleres sobre libertad de la prensa y los activistas luchando por los derechos humanos y sexuales/reproductivos de sus pares, hasta las recolectoras de residuos sólidos buscando nuevas formas de mejorar su importantísimo labor, los agricultores atreviéndose a usar nuevas formas de producción sostenible, los bomberos forestales, y las muchas autoridades municipales, departamentales y nacionales que buscan formas de enfrentar los desafíos que nuestros tiempos los conlleva. Son todos ellos que ponen el compromiso y el esfuerzo para trabajar por un futuro mejor para Bolivia, y la tarea nuestra es facilitarles esa labor.

Porque sabemos que Bolivia, igual que todos los países del mundo, tiene que enfrentar retos cada vez más urgentes. A las necesidades de desarrollo social y

económico se añaden las cada vez más notables efectos de los cambios climáticos y de la destrucción de nuestro medio ambiente. Sabemos, sin embargo, que por muy graves que sean esos problemas, existen soluciones. Nuevas tecnologías, viejas sabidurías, respeto por los derechos de los demás y nuestro entorno nos pueden llevar lejos para encontrar formas de enfrentar los retos, mejorando nuestro mundo construyendo sociedades más libres, sostenibles y felices.

No seamos ingenuos. Romper con los viejos sistemas basados en la explotación extractivista y la negación de la dignidad humana requerirá sumar las fuerzas y los compromisos de todos los que queremos un mundo mejor y más sostenible. Estén seguros, sin embargo, que Suecia seguirá siendo siempre un socio en esos esfuerzos.



El Jefe de Cooperación también compartió con muchos jóvenes bolivianos en su misión, como en este caso, que fue anfitrión para recibir a la Embajadora Honoraria de Suecia en el marco de una iniciativa de empoderamiento de Plan Internacional.



HACIA UNA SOSTENIBILIDAD DE LOS BOSQUES BOLIVIANOS

Rodrigo Roubach, Representante de
la FAO en Bolivia



La Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) aborda los bosques desde una perspectiva integral, reconociendo su importancia en la conservación de la biodiversidad, la mitigación del cambio climático, la seguridad alimentaria y el desarrollo sostenible. Con esa perspectiva, la FAO en Bolivia lleva adelante un proyecto de conservación de los ecosistemas amazónicos y chiquitanos impulsando el manejo integral de bosques, modelos de producción agroecológica y funciones ambientales, en el marco de la gestión territorial sostenible para la mitigación y adaptación al cambio climático.

El proyecto, denominado “Bosques Sostenibles” desarrolla acciones tanto dentro como fuera de las áreas protegidas, con énfasis en la prevención de incendios y la adaptación al cambio climático, con importantes esfuerzos para fortalecer las capacidades interinstitucionales y comunitarias, promover modelos de producción sostenibles, fortalecer la gobernanza ambiental y fomentar una mayor participación de las mujeres y hombres en la toma de decisiones y actividades relacionadas con el medio ambiente y la producción sostenible.

Hemos logrado avances significativos en múltiples niveles. A nivel interinstitucional, con el respaldo de PROFIN y el Banco ECOFUTURO, se ha desarrollado un fondo operativo reembolsable para la recolección, transformación y comercialización de la fruta de Asaí, proporcionando créditos y servicios a Unidades Productivas Familiares para abordar la falta de capital operativo en la cadena de valor. En esta línea de apoyo, 32 emprendimientos comunitarios -varios de ellos conformados mayoritariamente por mujeres- están siendo fortalecidos para promover el desarrollo productivo.

Otro apoyo institucional importante ha sido el fortalecimiento de las capacidades de la Dirección General de Gestión y Desarrollo Forestal del Ministerio de Medio Ambiente y Agua, mediante el apoyo a la formulación e implementación de la Estrategia Nacional para la Prevención, Control y Combate de Incendios 2022 y 2023, y a partir de ella, la implementación de planes de contingencia municipales y comunales en los territorios. Asimismo, destaca la revisión de normativa de gestión territorial de las comunidades para facilitar la implementación de instrumentos de gestión regulados por la Autoridad Competente.

Para mejorar la resiliencia y adaptación al cambio climático de las comunidades se está aportando al desarrollo de modelos agroalimentarios sostenibles, para lo cual se ha implementado 132 hectáreas de huertos multi cobertura bajo diseño de Sistemas Agroforestales (SAF) en 129 comunidades indígenas, beneficiando a 428 familias, de las cuales, el 32% tienen mujeres como jefas de hogar. Esta práctica fomenta la agricultura sin el uso del fuego, recuperación de barbechos y restauración de ecosistemas, además de que apoya la producción de plantines de calidad, como sucede en el vivero del Servicio de Desarrollo Productivo de la Gobernación de Pando, donde pronto se dispondrá de material vegetal suficiente para intensificar la producción familiar en 170 hectáreas adicionales.

Actualmente se están llevando a cabo diálogos con naciones indígenas, empresarios, organizaciones de la sociedad civil, sector académico, campesinos, entidades territoriales autónomas y gobierno nacional para orientar las políticas públicas con relación a las necesidades del sector forestal de Bolivia. A nivel investigativo, se está recopilando experiencias probadas de SAF para visualizar su sostenibilidad en tiempo e inversión, y se trabaja en la implementación de escuelas de campo para la Gestión Territorial Sostenible, junto con un modelo de Asistencia Técnica Integral a Medida para comunidades y un apoyo a la promoción comercial de los emprendimientos comunitarios libres de fuego.

El trabajo que se está realizando en coordinación con el Ministerio de Medio Ambiente y Agua, con apoyo de la Embajada Suecia y la Unión Europea, profundiza la gestión integral y sostenible porque comprendemos que es una tarea esencial para abordar los desafíos que enfrentan los bosques en el país. Nuestro enfoque de integralidad y sostenibilidad implica la consideración de aspectos administrativos, legales, técnicos, económicos, sociales y ambientales para asegurar la preservación de los ecosistemas forestales y sus funciones. Es fundamental promover políticas y prácticas que fomenten la participación de todas las partes interesadas, garantizando así las bases de sostenibilidad a largo plazo de nuestros bosques y sus beneficios.



> Cooperación para el desarrollo

INNOVANDO EN LAS MASCULINIDADES SENTIPENSANTES COMO ENFOQUE PARA PREVENIR LAS VIOLENCIAS EN RAZÓN DE GÉNERO

Acción por los Derechos Humanos



Acción por los Derechos Humanos en el marco del proyecto “Masculinidades Sentipensantes para el Vivir Bien” con el apoyo de la Embajada de Suecia en Bolivia, viene realizando procesos de prevención de la violencia machista hacia las mujeres desde acciones que buscan impulsar: a) el rol activo de los hombres de diferentes edades y espacios en la erradicación de la violencia machista, b) el cambio de las masculinidades violentas y poder incorporar en las políticas públicas el enfoque de masculinidades sentipensantes a fin de contribuir a reducir los índices de violencias que afectan los derechos humanos de las mujeres. Desde el proyecto se está aportando a que desde los hombres se genere una responsabilidad para contribuir a reducir la violencia hacia las mujeres, generando cambios en las masculinidades machistas mediante procesos de formación sentipensante, articulación y generación de redes para la incidencia social, cultural y política así como acciones comunicacionales sentipensantes.

Resaltar que el proyecto “Masculinidades Sentipensantes” se alinea a las políticas de género de la Embajada de Suecia y está realizando acciones de innovación educativas para la transformación de las masculinidades mediante un modelo de trabajo con hombres y otras poblaciones denominado “Coaching en masculinidades sentipensantes” que articula las técnicas de la Programación Neurolingüística y la gestión de emociones para repensar y erradicar las prácticas machistas. Modelo que se vienen aplicando con más de 120 OSCs y entidades públicas tanto del nivel nacional, departamental y municipal, alcanzado en sus dos años a más de ocho mil personas en procesos de formación y sensibilización presenciales y virtuales, y a más de doscientas mil personas en los procesos comunicacionales en internet.

En una alianza con al Servicio Plurinacional de la Mujer y de la Despatriarcalización del Ministerio de Culturas se ha podido transferir el modelo de coaching en masculinidades sentipensantes a más de 187 funcionarios públicos de 26 entidades públicas nacionales (15 Ministerios y 4 Viceministerios, 6 empresas estatales, Defensoría del Pueblo y el mismo SEPMUD) quienes han participado de la formación generando altos niveles de sensibilidad y capacidades para la prevención de la violencia en razón de género en sus instituciones y convertirse en puntos focales para las transformación de las masculinidades. Proceso que continua en 2024 con funcionarios de

Régimen Penitenciario, Policía Nacional, Servicios Legales Integrales Municipales, Gobernaciones.

Además, de las acciones formativas se han realizado procesos de articulación e incidencia política que están posibilitando que más de 120 organizaciones de jóvenes y OSC a nivel nacional hayan participado de la construcción y promoción de diez políticas públicas con enfoque de masculinidades sentipensantes, que en la actualidad se hallan en sus procesos de revisión en las instancias respectivas. A esto se debe sumar que se ha aportado a la política nacional del Decenio de la Despatriarcalización a través del trabajo con más de 50 organizaciones juveniles que en 2023 han construido en colaboración y diálogo una agenda para la despatriarcalización con enfoque de masculinidades que se ha entregado al Servicio Plurinacional de la Mujer y de la Despatriarcalización para su inclusión en el desarrollo de dicha política pública.

La efectividad de las acciones han posibilitado que a partir de agosto de 2024 el modelo de formación en “Coaching en masculinidades sentipensantes” sea llevado a través de una alianza con ONU Mujeres Bolivia a más de 50 municipios en 8 departamentos para más de 5 mil personas durante el lapso de tres años y que posibilitaran se siga aportando para la reducción de la violencia hacia las mujeres en el país.





ENCUESTA DE USO DEL TIEMPO: LA IMPORTANCIA DE MEDIR EL TIEMPO QUE HOMBRES Y MUJERES DEDICAN AL TRABAJO EN TODAS SUS FORMAS

Centro de Estudios para el Desarrollo Laboral y Agrario (CEDLA)



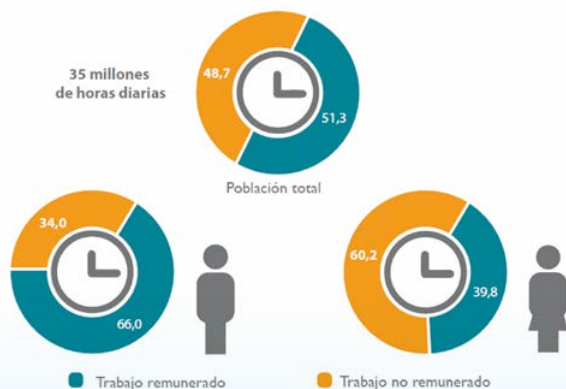
Cada día, la población boliviana de 12 años y más aporta con 35 millones de horas diarias de trabajo remunerado y no remunerado a la economía de las ciudades del eje central del país, según una encuesta del Centro de Estudios para el Desarrollo Laboral y Agrario (CEDLA) realizada con el apoyo de la Embajada de Suecia. El trabajo no remunerado en tareas domésticas y de cuidado en el hogar, realizado mayormente por las mujeres, representa el 48,7% de ese tiempo total.

Esta encuesta fue efectuada en las ciudades de La Paz, Cochabamba, Santa Cruz y El Alto el segundo semestre de 2023, y se aplicó a una muestra representativa de 2.000 hogares y 7.000 personas de 12 años y más. El objetivo principal de este instrumento es medir el tiempo que destinan mujeres y hombres a las diversas actividades de la vida cotidiana, como son el trabajo en todas sus formas y las diversas actividades personales.

La información acerca de la distribución del tiempo el día anterior a la entrevista permite conocer la magnitud del trabajo remunerado y, por primera vez en el país, del trabajo no remunerado que se realiza en los hogares, para medir su aporte al bienestar de las familias y a la economía de las ciudades.

El tiempo total de trabajo de la población de 12 años y más es de 35 millones de horas diarias. De esa cantidad de horas, 18 millones (51,3%) se destinan al trabajo remunerado (ocupaciones asalariadas e independientes) y 17 millones (48,7%) al trabajo no remunerado, es decir, a tareas domésticas y de cuidado en el hogar.

Distribución porcentual del tiempo total o carga global de trabajo diario de la población de 12 años y más (por sexo y formas de trabajo)



El tiempo de trabajo remunerado incluye producción de bienes para autoconsumo y tiempo para el traslado. El tiempo de trabajo no remunerado incluye para los propios hogares, para otros hogares y la comunidad.

Fuente: EUT-CEDLA 2023.

Casi la mitad del trabajo total en las ciudades no se encuentra dentro del mercado laboral y, por lo tanto, no está debidamente computado ni contabilizado. El trabajo que se realiza en los hogares, que es fundamental para la reproducción de la fuerza de trabajo, no se reconoce ni se valora, es el componente invisible del sistema económico actual.

Las desigualdades de género se hacen evidentes en el uso del tiempo. Las mujeres aportan dos terceras partes al tiempo destinado al trabajo no remunerado y, a la inversa, los hombres lo hacen con dos terceras partes al tiempo dedicado al trabajo remunerado. En términos de tiempo promedio diario, las mujeres destinan en promedio 6 horas al trabajo del hogar, el doble que los hombres; en cambio, los hombres trabajan 10 horas promedio en actividades remuneradas, 2 horas más que las mujeres.

Participación y tiempo diario promedio en grandes grupos de actividad, según sexo (en porcentaje y hh:mm)

Grandes grupos de actividad	Participación (%)			Tiempo diario promedio (hh:mm)		
	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer
Trabajo remunerado/1	50,3	55,6	45,8	09:26	10:21	08:28
Trabajo no remunerado/2	92,2	89,0	95,1	04:53	03:19	06:10
Actividades personales	100,0	100,0	100,0	18:43	18:41	18:44

1 Incluye producción de bienes para autoconsumo y tiempo para el traslado.

2 Incluye para los propios hogares, para otros hogares y la comunidad.

Fuente: EUT-CEDLA 2023.

Los datos del uso del tiempo reflejan una carga de trabajo en el hogar extremadamente alta para las mujeres, que limita su autonomía en los ámbitos económico, laboral y político. Esta es una de las muchas formas de injusticia que afectan a la calidad de vida de las mujeres.

La encuesta de uso del tiempo, que abarca casi 40 variables, incluidas las actividades personales y el tiempo de ocio, proporciona evidencia y argumentos para el debate sobre políticas públicas económicas, sociales y laborales que contribuyan a disminuir las inequidades en la distribución del tiempo entre mujeres y hombres en Bolivia.

En países con encuestas de uso del tiempo, el debate actual está centrado en la corresponsabilidad del Estado, las empresas y las familias en la organización social del cuidado, con el fin de reducir y redistribuir la carga de trabajo del hogar, ampliar las oportunidades de empleo de las mujeres, y contabilizar el aporte del trabajo no remunerado al Producto Interno Bruto (PIB).

En resumen, la encuesta llevada a cabo por el CEDLA, con el apoyo de la Embajada de Suecia, ofrece una perspectiva valiosa sobre el uso del tiempo y el trabajo en Bolivia. Destaca la urgencia de abordar las desigualdades de género y de promover políticas que reconozcan y valoren adecuadamente todas las formas de contribución al desarrollo económico y social del país.

> Cooperación para el desarrollo



NUEVAS OPORTUNIDADES RURALES PARA JÓVENES Y MUJERES

Conexión - Manq'a



Estudiantes Manq'a visitando un huerto en El Alto.

Entendemos que si dejamos de percibir el área rural como un espacio de carencias, necesidades y pobreza, y comenzamos a entender el potencial y lo estratégico de los territorios en los cuales convergen nuestras acciones: seguridad alimentaria, empleo juvenil y de mujeres, cambio climático, desarrollo económico, protección y ejercicio de derechos; podemos comenzar a reconstruir y a resignificar el campo, como un espacio de valor, dignidad y de oportunidades económicas y sociales.

Es allí, en el campo, en su permanente vínculo con las periferias de las ciudades, donde decidimos hace casi 20 años, focalizar nuestro trabajo, identificando a jóvenes y mujeres como personas vulnerables que merecen esfuerzos articulados para generar junto a ellas y ellos, mejores oportunidades de vida, formación y empleo.

En esta comprensión de las conexiones rurales urbanas, del rol protagónico de los jóvenes, económica, social y culturalmente hablando, nace Manq'a. Un proyecto social que desde la revalorización del área rural, su producción y su cultura, en casi 10 años, ha formado en América Latina a más de 6.000 jóvenes como cocineros, brindándoles herramientas para acceder a fuentes de empleo dignas y generar emprendimientos propios alrededor de la gastronomía con identidad y la hospitalidad.



Escuela Manq'a, Sucre.

Para Conexión, organización latinoamericana que durante 55 años trabajó como ICCO Cooperación en América Latina y que ahora tiene alas propias, conseguir alianzas que permitan profundizar y fortalecer estos procesos es vital. Por esta razón, es tan importante el respaldo que la Embajada de Suecia en Bolivia ha decidido otorgar para la implementación del proyecto "Lazos / Jóvenes y mujeres resilientes, conectan oportunidades rurales y urbanas en entornos protectores", que se implementa desde 2022 hasta 2024 en zonas rurales de El Alto, El Chaco, Chuquisaca y el Norte de Potosí en Bolivia.

En el marco del proyecto, se ha logrado que 2.408 jóvenes participen y concluyan procesos de formación integral alrededor de la gastronomía, hospitalidad y agricultura circular. 321 personas han logrado ingresar al mercado laboral en condiciones dignas, 261 negocios liderados por jóvenes han sido apoyados y fortalecidos, 12 Escuelas de formación técnica son implementadas, incluyendo la escuela móvil "MISKA", un foodtruck que recorre zonas rurales del Chaco tarijeño, La Paz y el Norte de Potosí.



Escuela Móvil Rural de cocina, que recorrerá el chaco tarijeño y norte de Potosí.

En el chaco tarijeño y norte de Potosí, mujeres y jóvenes fortalecieron sus capacidades en el manejo sostenible de sistemas agroalimentarios y forestales en sus territorios, logrando la adaptación y mitigación al cambio climático, generando emprendimientos que conectan con Manq'a y Wayna (Mercado de emprendedores jóvenes) que promueve una mayor visibilidad y comercialización de sus productos.

De manera complementaria, se generaron acciones lideradas por jóvenes y en relación con actores públicos y privados, que promovieron el desarrollo de entornos protectores y la capacidad de agencia de personas jóvenes en sus comunidades, destacando su rol como dinamizadores del vínculo rural-urbano, alrededor de temáticas de su interés como la educación sexual, el cambio climático y derechos.

El respaldo de Suecia, no solo ha permitido profundizar nuestros procesos y proyectos como Manq'a en Bolivia, sino que ha permitido escalar el modelo a Guatemala, donde acciones similares generan mejores oportunidades de vida a favor de más de 2.000 jóvenes campesinos e indígenas.

Experiencia Youtubers y TikTokers Rurales



Presentación Taller/Concurso "Youtubers y TikTokers Rurales", La Paz.

Una iniciativa que resume el espíritu del proyecto Lazos, liderado por Conexión y respaldado por la Embajada de Suecia en Bolivia fue el taller/concurso "Youtubers y TikTokers Rurales", que invitó a jóvenes de 16 a 35 años de Bolivia, Colombia y Honduras a formarse en habilidades digitales y elaboración de videos que destacan el valor y potencial del área rural, desde una mirada y narrativa juvenil. La iniciativa logró la inscripción de más de 1.200 jóvenes en Bolivia y 2.400 a nivel regional, quienes se formaron virtualmente y participaron de concursos locales que premiaron a los mejores videos y creadores de contenido audiovisual con valor rural.



EMPIEZA A FORMARSE LA RED JUVENIL DE LA AMAZONÍA POR ESCAZÚ

Conservación Internacional



Este grupo de jóvenes en la Amazonía boliviana ha sido bautizado como “Anfibios” debido a su habilidad para navegar entre dos mundos: el virtual y el tecnológico, donde se encuentran informaciones globales sobre el medio ambiente en inglés o español, y el mundo real de sus propios territorios, donde se comunican en sus lenguas originarias y siguen sus propias cosmovisiones. En este viaje entre ambos mundos, estos jóvenes son capaces de compartir información en ambas direcciones, facilitando un intercambio que sería difícil sin su participación. De esta forma, son ellos quienes llevan a sus comunidades los nuevos temas medioambientales para discutir, y son también los portavoces que exponen ante el mundo las situaciones que enfrentan sus pueblos en la lucha por la conservación de sus territorios. Por lo tanto, se han convertido en mediadores valiosos en los diálogos sobre la defensa de los bosques y los territorios amazónicos.

Conservación Internacional (CI) Bolivia inició el proceso de articulación de la Red de Jóvenes de la Amazonía por Escazú y junto a la Central Indígena de Pueblos Originarios de la Amazonía de Pando (CIPOAP), la Gobernación de Pando, el Gobierno Autónomo Municipal de Sena y otras organizaciones de la sociedad civil de la región amazónica, donde ocho jóvenes indígenas activistas, quienes destacan por su liderazgo en organizaciones ambientales y su activismo en la defensa de sus territorios, fueron los primeros integrantes.

La red se fortaleció a través de varias capacitaciones. La primera, “Conociendo el Acuerdo de Escazú”, fue respaldada por Sergio Nina, socio del Centro de Acciones por el Desarrollo, la Educación y la Cultura (CADEC), y la organización La T'uqpa. Esta capacitación tuvo como objetivo profundizar en el conocimiento del acuerdo y su alcance. Por otro lado, el “Conversatorio virtual rumbo a la Pre-COP 3 y COP 3 Escazú” contó con la participación de destacados expositores como Cándido Pastor, especialista en pueblos indígenas y comunidades locales, quien forma parte del equipo de Conservación Internacional, y Vincent Vos, biólogo investigador de la Universidad Autónoma del Beni.

Posteriormente, CI Bolivia con el apoyo de la Embajada de Suecia, promovió la postulación de los jóvenes a la convocatoria pública de la CEPAL para la Conferencia de las Partes COP 3 Escazú, la convocatoria de la plataforma Encuentro de Juventudes por Escazú (ENJUVES) para participar en la Pre-COP 3 dirigida exclusivamente a jóvenes de Latinoamérica y el Caribe; y la convocatoria para el Foro Social Panamazónico (FOSPA).

Cinco jóvenes, finalmente, recibieron la anhelada acreditación, convirtiéndose en valiosos representantes de la Amazonía boliviana:

- Carla Parra Alipaz, Vicepresidente del grupo de Defensores Voluntarios Tudaray de Ixiamas en el norte de La Paz, acreditada para ambos eventos.
- Iván Yuco Guataica, activista ambiental y participante de los Brigadistas Medioambientales del municipio de Sena en el departamento de Pando, acreditado para la Pre-COP ENJUVES.

- Adelita Duri Apana, Secretaria de Asuntos Indígenas de la CIPOAP y Coordinadora de Jóvenes del GAD Pando, acreditada para la Pre-COP ENJUVES.
- Claudia Mamani, Becaria del Programa de Mujeres Indígenas de la Amazonía de Conservación Internacional con el proyecto para conservar el hábitat del ave endémica Chiki Chiki (Asthenes Berlepschi), en Sorata, La Paz. Acreditada para la Pre-COP ENJUVES.
- Jeaneth Lippa, activista ambiental que forma parte de la organización de mujeres emprendedoras de Zongo dedicada a la producción de miel de abejas nativas, acreditada para ambos eventos.

Antes de dirigirse a Chile, cada Líder juvenil organizó un encuentro de socialización en su territorio. El propósito era informar a las organizaciones de base sobre los objetivos del Acuerdo de Escazú y recabar propuestas y preocupaciones de sus comunidades. Estas inquietudes se llevarían luego a la mesa de diálogo en los eventos en Chile. Al participar en estos eventos internacionales, no solo tuvieron la oportunidad de promover la protección de los ecosistemas amazónicos, sino también de establecer conexiones con otros jóvenes activistas de diferentes partes de Latinoamérica y el Caribe que comparten su compromiso con la defensa de la Amazonía.

Al retorno a Bolivia, están organizando nuevos espacios de diálogo con sus organizaciones para compartir los resultados de las conferencias en Chile y así difundir los aprendizajes en sus territorios. Además, tres de ellos están iniciando los preparativos para participar en el Foro Panamazónico (FOSPA), al cual recientemente han sido acreditados.

Más que delegados, estos jóvenes son portadores de una visión y una experiencia directa de las realidades locales, lo que les permite abogar de manera efectiva por soluciones innovadoras y sostenibles para la conservación del patrimonio natural y cultural.

El Encuentro de las Juventudes por Escazú (ENJUVES) es una plataforma co-creada por y para juventudes de América Latina y el Caribe, con el propósito de contar con un espacio para integrar, mapear y compartir saberes y experiencias de procesos sobre la defensa de la tierra y el territorio.





> Cooperación para el desarrollo



GOBERNANZA PRODUCTIVA, UNA ALTERNATIVA PARA LA CONSERVACIÓN DE LA AMAZONÍA PANDINA

Liliana Lorini
Coordinadora de Empoderamiento Local
Conservación Amazónica- ACEAA



La Amazonía alberga el 40% de los bosques tropicales del mundo y una cuarta parte de la biodiversidad global. Sin embargo, enfrenta amenazas por el desarrollo centrado en la extracción de recursos naturales y la conversión de bosques para usos como la minería y la agricultura. La rápida deforestación amenaza su existencia y altera los patrones climáticos, llevándola a un punto de no retorno. Dentro de este contexto desalentador como “una isla de bosque en un mar de deforestación” se encuentra el departamento de Pando con una superficie de 92% de bosques bien conservados, jugando un papel crucial en la regulación del clima regional mediante la captura de carbono y la evapotranspiración, asegurando la lluvia en estos bosques así como en eco-regiones vecinas como el bosque seco Chiquitano y el Chaco. Además, los bosques de Pando son el hogar de más de 300 comunidades locales y territorios indígenas, incluidos los pueblos Tacana, Yaminahua y Machineri.

Sin embargo, pese al buen estado de conservación, Pando enfrenta crecientes amenazas debido a acciones provenientes de la minería aurífera y proyectos vinculados al cambio de uso de suelo. Actividades que implican deforestación y degradación forestal amenazando con cambiar el modelo extractivo sostenible por uno no afín a la vocación de este territorio. A pesar del crecimiento económico basado en el aprovechamiento de productos forestales no maderables (PFNM), el sistema es frágil debido a barreras regulatorias, financieras y de capacidades locales. La falta de incentivos para inversiones sostenibles, debilidades en la gobernanza forestal y limitaciones en las iniciativas comunitarias, obstaculizan la gestión integral y sustentable de los bosques.

Enmarcados en estas condiciones, Conservación Amazónica – ACEAA ha aplicado un enfoque integral de gestión sostenible del bosque en los últimos 10 años, que ha acompañado el establecimiento de seis áreas de conservación en Pando, cubriendo más de 421 mil de hectáreas destinadas a para conservar la biodiversidad y la conectividad del paisaje, fortaleciendo la gestión del territorio y su productividad. Estas áreas junto a otras dan pie a la RECPA- Red de

Espacios de Conservación Pando, que tiene el fin de compartir experiencias y desafíos de la gestión de las áreas de conservación para el beneficio del departamento. Sobre esta base territorial y vinculando la gobernanza productiva y con el apoyo de la alianza UE – Suecia y el Banco Interamericano de Desarrollo, se está iniciando un proyecto que trabaja en dos ámbitos estratégicos. El primero enfocado en la generación de condiciones clave para el manejo PFNM a escala departamental, incidiendo sobre la gobernanza productiva a través de la articulación y fortalecimiento de actores de los distintos niveles de gestión departamentales, municipales y locales), empoderamiento de la Plataforma Interinstitucional del Complejo de frutos Amazónicos (PICFA) como líder de sector con el desarrollo de Estrategias Departamentales para la sostenibilidad técnica y financiera de los frutos amazónicos; y por último con el manejo y acceso a información a través del posicionamiento y fortalecimiento del Observatorio de Frutos Amazónicos y Cambio Climático (OFACC). El segundo ámbito opera a escala local, apoyando a los emprendimientos existentes en las comunidades rurales, buscando resolver los principales cuellos de botella identificados para que se conviertan en experiencias de manejo diversificado de productos forestales no maderables que puedan ser replicadas en todo el Departamento. Dichos emprendimientos se encuentran en áreas protegidas de carácter nacional y municipal cuyo objetivo de creación es la conservación de la biodiversidad, a partir de la gestión integral y sustentable de los recursos del bosque por comunidades campesinas e indígenas.

Este proyecto busca mejorar las condiciones para el manejo sostenible de los bosques en Pando, promoviendo el desarrollo económico basado en la conservación y el manejo sostenible de los recursos naturales. Se espera que esto beneficie a las comunidades locales, contribuyendo a políticas nacionales y departamentales sobre biodiversidad, bosques y cambio climático. El éxito del proyecto dependerá de la colaboración entre actores gubernamentales, organizaciones no gubernamentales y comunidades locales, así como de la capacidad para superar las barreras identificadas y adaptarse a las condiciones cambiantes del entorno.



EMPODERAMIENTO DE MUJERES Y HOMBRES Y ACELERADOR DE SISTEMAS DE MERCADOS

FAUTAPO



El Programa “Empoderamiento de Mujeres y Hombres y Acelerador de Sistemas de Mercados” (2023) es una iniciativa innovadora que aborda el desarrollo productivo y la conexión con sistemas de mercado. Ha logrado empoderar a 564 mujeres y hombres en 13 municipios de Tarija, Chuquisaca y Pando, obteniendo avances notables en la aceleración de la productividad, el fortalecimiento de ecosistemas sostenibles y el acceso a sistemas de mercado sostenibles.

El programa ha generado transformaciones significativas en la producción de las comunidades participantes al integrar innovación, tecnología y protocolos de calidad. Esto ha impulsado mejoras en la eficiencia y calidad de producción, promoviendo la participación y el liderazgo de las mujeres, lo que contribuye a la equidad de género y al desarrollo productivo en regiones como Tarija, Cintis y Pando.

En Cintis, tanto mujeres como hombres han experimentado empoderamiento en las Unidades de Producción Familiar (UPF) y las comunidades, con mejoras notables en la producción y la toma de decisiones. Se ha promovido la corresponsabilidad, la igualdad de género y la gestión integral de la producción mediante protocolos de calidad. Se han implementado proyectos integrales para el desarrollo de capacidades técnicas, de género y medioambientales, incluyendo la habilitación de nuevas parcelas con infraestructura para asegurar la producción sostenible de duraznos.

En Tarija, las mujeres lideran emprendimientos familiares, organizaciones y asociaciones con metas claras, destacando ejemplos como Delacto, Gustamás, Delicias de Norita, APROMAIS y APAZ. Mientras tanto, en Pando, el empoderamiento familiar ha impactado en la productividad del café y el cacao, con la consolidación de 350 toneladas de café en mercados nacionales e internacionales, y el posicionamiento del cacao nativo en barras de chocolate.

El programa también se ha enfocado en el acceso a mercados sostenibles y la articulación con actores públicos y privados para promover el desarrollo económico local. Se han consolidado marcas, certificaciones y acuerdos comerciales, facilitando el acceso a mercados nacionales e internacionales para los productos del programa. La colaboración entre actores públicos y privados ha dinamizado el sistema de mercado sostenible, beneficiando a los productores locales en regiones como Tarija, Pando y el Valle de los Cintis.

En Cintis, se ha observado una colaboración empresarial exitosa para la comercialización de manzanas de Culpina y mocochinchi, así como la

consolidación de la Canasta Cinteña como Marca Territorial. En Tarija, las mujeres se han convertido en empresarias con productos de calidad, como lo demuestra la proyección de la venta de 5 toneladas de manzanilla a mercados internacionales. Mientras tanto, en Pando, se han establecido acuerdos comerciales para la venta de granos con empresas importantes, generando un impacto significativo en la productividad del café y el cacao.

Además, el programa ha logrado resultados en la protección de bosques, incluyendo la recuperación de zonas degradadas por deforestación y la conservación de 140.000 hectáreas de bosques amazónicos, en colaboración con organizaciones estatales, civiles y comunitarias.

Para asegurar el desarrollo a largo plazo, es crucial mantener la continuidad y sostenibilidad de los avances logrados. Se necesita un enfoque integral para abordar desafíos pendientes, como la consolidación y sostenibilidad del empoderamiento y la productividad, la ampliación de la inclusión y la equidad de género, la diversificación de mercados y el fortalecimiento de acuerdos empresariales. La integración de resultados y proyectos futuros, como el financiado por el TEAM EUROPA en la región amazónica, es fundamental para maximizar los impactos positivos en las comunidades beneficiarias.

En conclusión, el Programa “Empoderamiento de Mujeres y Hombres y Acelerador de Sistemas de Mercados” ejemplifica la colaboración multiactoral y el compromiso con la equidad de género, contribuyendo a disminuir la pobreza multidimensional y allanando el camino hacia un futuro más inclusivo y equitativo, aunque aún queda trabajo por hacer para asegurar la sostenibilidad y los beneficios para las generaciones venideras.





> Cooperación para el desarrollo



UN CONSUMO QUE PROTEGE: BOSQUE CHIQUITANO – DESTINO GASTRONÓMICO CONTRIBUYE A UNA CONSERVACIÓN DEL BOSQUE

Swisscontact



Oferta Gastronómica del Restaurante Elsa en Hotel La Suisse.

En una iniciativa que contribuye a la conservación del Bosque Chiquitano, fortaleciendo el patrimonio agroalimentario mediante el uso de ingredientes locales de la agrobiodiversidad y promoviendo la conservación a través de la gastronomía.

La primera versión de Bosque Chiquitano – Destino Gastronómico ha sido una celebración gastronómica para la conservación del Bosque Chiquitano y de la Chiquitanía en general, que movilizó a la ciudadanía cruceña en torno a una consigna central: “lo que no se conoce no se valora y lo que no se valora no se protege”.

En alianza con 15 restaurantes emblemáticos de Santa Cruz, más de 20 organizaciones de la sociedad civil y el sector privado convocaron a la ciudadanía cruceña a un viaje de sabores que promovió el consumo informado de la agrobiodiversidad chiquitana. Desde el 18 de abril al 1 de mayo hubo

varias innovaciones desde la gastronomía: tartaletas de palmito con guapurú, paiche curado en urucú, yuzú de acerola y sésamo silvestre, pipián de res con almendra chiquitana son solamente un “bocadillo” de la variada oferta disponible cuyos aromas trascendieron, inclusive, a las redes sociales. Más de cien mil reproducciones marcaron tendencia con amplia participación de influencers, periodistas, académicos, artistas y medios de comunicación.

La Chiquitanía sufre dramáticamente la pérdida de sus bosques y de su biodiversidad debido a la ampliación de la frontera agropecuaria e incendios forestales, siendo las familias indígenas la población más vulnerable. Por ello se clama por una conservación de la agrobiodiversidad que mantenga el bosque en pie, fomentando una recolección de frutos de temporada, -frutos no maderables- que son, a la vez, parte del patrimonio agroalimentario de mujeres y hombres que habitan la Chiquitanía.



“A través de cada ingrediente que vamos a degustar durante estos días, se expresa nuestra identidad como pueblos chiquitanos, nuestra resistencia y nuestra resiliencia especialmente de nosotras como mujeres chiquitanas. (...) Agradecemos a todas las instituciones que se han sumado a los esfuerzos que hacemos por proteger el bosque que, para nosotras es nuestro medio de vida”. Guadalupe Chuvirú Chuvé dirigente de la Organización Económica Comunitaria OECOM, El Monterito.

Para Cristel Petrini de Villa Chiquitana: *“La cocina local allá en San José de Chiquitos es un deleite que evoca un bosque con aromas y sabores que queremos compartir en una cocina creativa y con identidad propia. (...) Estamos seguros que, aquí en Santa Cruz, se sabrá valorar”.*

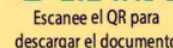


“La experiencia que viviremos en estos días es un lujo pleno. (...) Porque esto no solamente se trata de sabores sino de causas (...) podremos experimentar las delicias y la riqueza de la naturaleza sin destruirla sino más bien conservándola”. Per-Anders Andersson - Consejero de la Embajada de Suecia en Bolivia.

En la celebración gastronómica cocineras y cocineros, comensales, organismos de cooperación junto con mujeres y hombres habitantes del Bosque Chiquitano compartieron los ingredientes locales del bosque chiquitano en restaurantes aliados a la causa: Hapo, La Suisse, Botánica, Hito, Elsa, Dossier, Villa Chiquitana, Menta, Sach'a Huaska, Emilia, Kao, Raffiné, El Aljibe, Casero to Go y Volare. Restaurantes representativos de Santa Cruz demostrando que es posible sumar al sector privado en torno a una problemática que urge, antes y después de la emergencia ambiental.

Bosque Chiquitano - Destino Gastronómico forma parte de un conjunto de acciones que se llevan adelante en alianza con el Centro de Promoción Agropecuaria Campesina (CEPAC), Swisscontact y otras muy importantes organizaciones, en el marco Mercados Inclusivos, un proyecto apoyado por la cooperación de Suecia y por la Unión Europea en Bolivia. Mercados Inclusivos contribuye a la protección del medio ambiente, la adaptación y mitigación del cambio climático y un desarrollo económico sostenible en regiones vulnerables como la Chiquitanía y la Amazonía.

Stockholm Environment Institute SEI – Bolivia WATCH





> Cooperación para el desarrollo



ABARATAN TECNOLOGÍA PARA GARANTIZAR ACCESO AL AGUA

Articulación entre diálogo democrático y ciencia adapta atrapanieblas para comunidades de altura de Chuquisaca

LÍDER / Solidar Suiza



Cada mañana, lo primero que hace Victoria Soliz es ver si la zona alta de su comunidad, Lampasillos, fue tomada por la neblina. Ella sabe que ese fenómeno natural garantizará su acceso al agua, gracias a una adaptación de los atrapanieblas implementada en ese villorrio chuquisaqueño. Esta innovación fue realizada con el respaldo del Proyecto Diálogo y Apoyo Colaborativo DAC, de Solidar Suiza, financiado por la Embajada de Suecia en Bolivia.

Hace años que esa comunidad del municipio de Villa Serrano se aprovisiona de agua de pozo subterráneo, el que extrae con la ayuda de una bomba eléctrica. El problema es que, en tiempo seco, el equipo succiona barro junto al líquido. Ello hizo que la organización no gubernamental LÍDER comenzara a barajar varias alternativas para dar una respuesta.

Aquí surgió la posibilidad de instalar atrapanieblas, para cosechar las partículas de humedad de la neblina. Pero la limitación era el costo del kit: 50 mil dólares estadounidenses. Un precio imposible de financiar para comunidades de una de las zonas más pobres de Bolivia. El espacio de diálogo multiactor, integrado por LÍDER, las comunidades de Lampasillos y Sipotendi, el Gobierno Municipal de Villa Serrano y la sede local de la Universidad San Francisco Xavier de Chuquisaca, comenzó a buscar la forma de bajar su costo.

En ese afán, se decidió utilizar material posible de encontrar en el mercado local: los soportes de metal fueron reemplazados por postes de madera, mientras que se recurrió a malla semisombra para rescatar la humedad. La mano de obra sería un aporte de la propia comunidad. Una vez instalado el dispositivo vieron que el agua goteaba lejos de las canaletas, impulsada por el fuerte viento. Instalaron calaminas, en forma de mediagua, para que todo el líquido cosechado llegue al tanque de almacenamiento. El costo total de la obra se redujo a 50 mil bolivianos.

El nuevo desafío era convencer a las familias de la comunidad para que se involucren en la aventura. La palabra “atrapanieblas” no se había pronunciado nunca en el lugar. “La gente creía que se trataba de una estafa, las nubes nos dan el agua cuando llueve, ¿cómo iba a ser posible que se pueda sacar agua de la neblina?”, recuerda sonriente el dirigente Augusto Cuba. Pero la necesidad era grande y el líquido cada día más escaso.

Dudas más, dudas menos, Lampasillos se metió de lleno a la instalación del sistema de atrapanieblas, las cañerías para la cosecha de agua y

el tanque de almacenamiento. “El día en que comenzó a gotear no lo podíamos creer, ni nosotros los técnicos ni la propia comunidad, la tecnología que habíamos adaptado estaba funcionando”, relata Martha Leyton, directora de LÍDER.

Estudiantes de la Universidad San Francisco Xavier se encargaron de realizar la medición de la cantidad de agua cosechada: los diez paneles reunían, en promedio, entre tres y cuatro litros por minuto. A ese ritmo, se necesita cerca de dos días para llenar el tanque de 10 mil litros que ayuda a abastecer del líquido a las familias de Lampasillos. “Esta mañana daba gusto, el agua estaba saliendo limpiecita”, contaba Teodora Lomar, una joven madre del lugar.

Con todos los aprendizajes acumulados, el espacio de diálogo democrático decidió impulsar el nuevo sistema en la vecina Sipotendi. Esta vez, fue instalado encima de un área forestal que tiene la comunidad y ¡vaya sorpresa!: La cosecha de agua subió a un ritmo de 10 litros por minuto. “El atrapanieblas logra captar la evapotranspiración de las plantas, por eso sube el promedio de la cosecha”, explica Santiago Tango, técnico de LÍDER.

Diversas comunidades de la zona y gobiernos municipales de todo el país se han acercado a Lampasillos y Sipotendi interesados en replicar la experiencia. LÍDER ha producido un manual práctico para quienes se atrevan a ensayar este tipo de soluciones. La adaptación del atrapanieblas es una respuesta accesible a la falta de agua en tiempos de cambio climático y, lo que es mejor, hay neblina suficiente para todos y todas.





IMPULSANDO LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA A TRAVÉS DEL TRANSPORTE Y USO DEL HIDRÓGENO

Atlas Copco



El hidrógeno es uno de los medios más prometedores para impulsar la descarbonización y la transición energética. Los turbocompresores y turboexpansores centrífugos de Atlas Copco permiten llevar a cabo muchos procesos críticos en toda la cadena de valor del hidrógeno.

En el año 2022, el Grupo Atlas Copco se afilió a la organización global Science-Based Targets con el objetivo de buscar reducir sus emisiones de efecto invernadero en línea con las metas establecidas en el Acuerdo de París. En ese sentido, el Grupo se comprometió a reducir las emisiones de CO₂ de sus operaciones directas en hasta un 46% para el año 2030, en comparación con la línea base de 2019. Asimismo, aprobó reducir las emisiones indirectas, aquellas en nuestra cadena de valor y a partir de los productos que comercializamos; en un 28% para el mismo año.

A partir de este compromiso, el Grupo Atlas Copco ha encauzado todas sus acciones y proyectos para la futura consecución de estos objetivos. Y el apoyo en la ruta hacia la transición energética se ha convertido en uno de los pilares principales.

El hidrógeno verde se ha convertido en una parte fundamental de nuestros esfuerzos por reducir los gases de efecto invernadero y apoyar nuestro objetivo de cero emisiones netas para 2050. Gracias a nuestra gran experiencia en aplicaciones de procesos criogénicos, Atlas Copco ofrece varias soluciones para impulsar la transición energética: compresores centrífugos y expansores diseñados especialmente para hacer frente a los retos de la producción de hidrógeno.

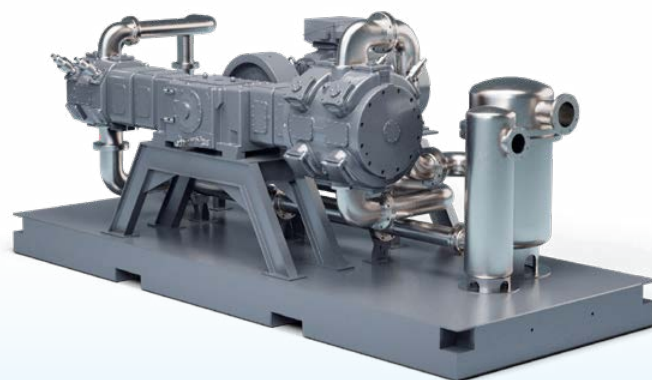
El hidrógeno puro es esencial como materia prima y combustible en muchas aplicaciones de las industrias modernas, entre las que se incluyen el sector de la movilidad, la generación de energía, la química/ petroquímica, los fertilizantes y la refinería (es decir, la producción de amoníaco). Todos los procesos en los que se manipula hidrógeno requieren un diseño de turbo maquinaria resistente y fiable, así como una fabricación de alta calidad. La experiencia y conocimiento de Atlas Copco para el diseño de este tipo de maquinaria, nos ha permitido estar a la vanguardia en soluciones para el procesamiento y traslado del hidrógeno.

Recientemente presentamos un nuevo producto en nuestra línea de compresores de gas: el compresor de hidrógeno de alta presión H2Y. Este compresor está diseñado específicamente para estaciones

de servicio de hidrógeno y aplicaciones industriales que requieren de este gas a alta presión. Al contar con un motor de imanes permanentes de alta eficiencia, el H2Y puede ayudar a reducir significativamente el consumo de energía (que se traduce en menores emisiones de CO₂) y los costos operativos. Este compresor fue diseñado para ser respetuoso con el medio ambiente, con bajos niveles de ruido y vibración, y una huella de carbono reducida. También cuenta con un sistema de compresión libre de aceite que elimina el riesgo de contaminación. Con su enfoque en la sostenibilidad y la eficiencia energética, el compresor H2Y es una opción “ecológica” que puede ayudar a reducir la huella de carbono en la distribución de hidrógeno.

Desde Atlas Copco, nos comprometemos a continuar brindando soluciones productivas y energéticamente eficientes que contribuyan con la reducción de la huella de carbono a nivel global: esta es parte de nuestra misión como empresa para crecer y conducir nuestra sociedad hacia adelante, y así ayudar transformar el futuro.

Ronald Cervantes
Gerente de Proyectos
Atlas Copco Rg. Andina (Perú y Bolivia)



> Empresas y negocios



TETRA PAK LIDERA INICIATIVAS GLOBALES PARA FORTALECER LA ALIMENTACIÓN ESCOLAR Y LA NUTRICIÓN INFANTIL

Rodrigo Mercado
Sales Manager Tetra Pak Andina



En un mundo donde la educación es fundamental para el desarrollo de niños y niñas, los Programas de Alimentación Escolar cumplen un rol esencial. Más allá de satisfacer las necesidades nutricionales básicas de los estudiantes en crecimiento, estos programas desempeñan un papel crucial en el fortalecimiento del desarrollo cognitivo, el mejoramiento del rendimiento académico y la promoción de la igualdad de oportunidades en el ámbito educativo.

De acuerdo con la Organización Mundial de la Salud (OMS), la desnutrición infantil puede tener efectos devastadores en el desarrollo cognitivo y físico de los escolares, lo que a su vez puede afectar sus capacidades de aprendizaje y rendimiento. Los programas de alimentación escolar abordan esta problemática al proporcionar alimentos seguros y nutritivos a los estudiantes, garantizando así que tengan la energía necesaria para concentrarse en sus estudios y participar activamente en el aula.

Por tal motivo, es esencial que los alimentos se almacenen en envases que garanticen su calidad y seguridad, desde su producción hasta su consumo. Los envases de cartón para bebidas de Tetra Pak, son una opción ideal, gracias a que están diseñados con seis capas que actúan como una barrera contra el calor y el aire, asegurando así la calidad de los alimentos sin necesidad de refrigeración ni preservantes.

La Oficina de Alimentos para el Desarrollo de Tetra Pak lidera iniciativas globales para fortalecer la cadena de valor láctea y alimentaria en colaboración con diversos actores como clientes, gobiernos, ONG's y agencias de cooperación. Trabajando en equipo, buscan promover una cadena de valor alimentaria sostenible, abordando desafíos como la seguridad alimentaria y la nutrición.

En alianza con el Programa Mundial de Alimentos (PMA), Tetra Pak, líder mundial en soluciones de procesamiento y envasado de alimentos, ha implementado programas piloto de alimentación escolar en países como Zambia y Siria, y ha colaborado en programas exitosos en Burundi, beneficiando a 20.000 niños. En Burundi, en particular, la Unión Europea proporciona fondos al PMA para comprar productos alimentarios de pequeños productores locales, entre ellos, leche fresca en envases de Tetra Pak, contribuyendo así a mejorar la nutrición de los niños en la región.

De igual modo, Tetra Pak apoya activamente la red de alimentación escolar en América Latina. Un ejemplo concreto es Bolivia, país que ha dado pasos significativos en la promoción de la educación y la nutrición infantil a través del Programa Nacional de Alimentación Complementaria Escolar (PNACE). Este programa, concebido como una estrategia integral para mejorar la calidad de vida de niños bolivianos, ha demostrado su importancia en diversos ámbitos.

Según el Ministerio de Salud y Deportes de Bolivia, el PNACE ha sido diseñado con el objetivo de contribuir a mejorar la situación nutricional de los escolares, garantizando una alimentación complementaria adecuada que favorezca su crecimiento y desarrollo. Por su parte, el Ministerio de Educación de dicho país, indica que las escuelas que participan en programas de alimentación escolar han experimentado una mejora en los índices de asistencia y retención escolar.

En síntesis, los programas de alimentación escolar abordan las desigualdades en el acceso a la educación y la nutrición, al garantizar que cada niño y niña, sin importar su situación geográfica o económica, tenga acceso a una alimentación óptima. Dando así un paso crucial hacia un futuro más próspero y equitativo para todos los educandos a nivel global.





EL MATIZ SUECO EN LA BOLIVIANIDAD

Ana Lía Mansilla
Socia Directora, Kreab Bolivia



¿Se imagina saciar su sed con el agua del Canal Isuto? Cuando conocí Suecia, me impactó comprobar que el agua de algunos canales urbanos no solo es limpia, sino que, además, potable. No son aguas servidas industriales ni domiciliarias; nadie les arroja basura; ni siquiera los barquitos de paseo dejan contaminación. Son tratadas especialmente para que su desemboque al mar contribuya a la conservación del ecosistema.

Aprendí que las huertas urbanas no existen por simple moda o invento millennial. Buscan disminuir tu propia huella de carbono camino al mercado y también, la que provoca el agricultor que traslada su cosecha hasta tu mesa. Pero además, favorece la disminución del impacto climático, al enseñarnos a consumir alimentos de temporada, sin procesos productivos artificiales.

Descubrí que la economía circular va más allá de la reutilización de plásticos en creativas manualidades. Grandes industrias y fábricas se solidifican sobre largas e ingeniosas cadenas circulares, con eficiencia en cero desechos y sorprendente contribución al medio ambiente.

Pude recorrer las primeras calles de una ecociudad en construcción, donde a pesar de las bajas temperaturas nórdicas, el consumo energético no impacta el medioambiente, el diseño habitacional incluye infraestructuras para un reciclaje automatizado de desechos y los materiales de obra provienen de cadenas productivas circulares, con menores huellas de carbono.

Conocer el pensamiento sueco en sostenibilidad fue inspirador para una ciudadana boliviana habituada a la basura en las calles, la deforestación sostenida, los alimentos envasados en mucho plástico y el consumo desmedido del agua.

Pero más conmovedor resulta revisar los más de 20 años que la Cooperación sueca viene promoviendo criterios, iniciativas y proyectos de gestión sostenible de los recursos naturales en Bolivia, conscientes del enorme potencial que nuestro país puede tener en la prevención del cambio climático.

Suecia es el donante más importante al sistema de Naciones Unidas en Bolivia, con la agenda estratégica de promover la resiliencia climática,

la protección del medio ambiente, entre otras iniciativas importantes, como el combate a la pobreza, la defensa de los derechos humanos, igualdad de género y democracia fortalecida.

Tuve el privilegio de ser elegida entre 20 líderes bolivianos para participar en un programa de Liderazgo y Sostenibilidad, dirigido por el Swedish Institute, con supervisión y acompañamiento desde el propio Estado sueco, a través de su Embajada en Bolivia. Conocí expertos inspiradores y talentosos en sostenibilidad, democracia, derechos humanos, igualdad de género y economía circular, cuyos puntos de vista lograron un verdadero cambio en mi perspectiva de los negocios, la agricultura, la sociedad y la cultura.

Fue entonces cuando reconocí la generosa y desprendida, pero a la vez discreta y respetuosa colaboración de Suecia en nuestro país, que desde principios de este milenio ha ido sembrando la motivación y el ejemplo por valorar y proteger nuestras áreas naturales, la industrialización sostenible y la resiliencia climática. A través de estas iniciativas, no buscan sellar los resultados con su marca país; porque les despreocupa competir con otras cooperaciones. El único propósito que tienen a cambio, es que exista un matiz sueco en la forma boliviana de asimilar e implementar la sostenibilidad. ¡Gracias Suecia!



> Empresas y negocios



LA MAYOR INICIATIVA DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA EN EL MUNDO

Lucía Sossa
Directora Pacto Global Bolivia



Como iniciativa especial del Secretario General de las Naciones Unidas, el Pacto Global de las Naciones Unidas es un llamado a las empresas de todo el mundo a alinear sus operaciones y estrategias con diez principios universales en las áreas de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción, y para tomar acción en apoyo de los objetivos de la ONU. Con más de 20.000 empresas con sede en más de 160 países y más de 60 Redes Nacionales del Pacto Global, es la iniciativa de sostenibilidad corporativa más grande del mundo.

Es con el objetivo de trabajar de la mano del sector empresarial en el país y acelerar el progreso hacia la sostenibilidad y el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que Pacto Global en Bolivia lleva a cabo numerosas actividades. La "I Cumbre empresarial para la Aceleración de los ODS: Bolivia Sostenible hacia el 2030", fue una de estas iniciativas, la cual el pasado 25 de abril en la ciudad de Santa Cruz, marcó un hito significativo en el compromiso empresarial hacia un futuro sostenible, demostrando que en el país existen líderes y lideresas que quieren transformar positivamente el mundo y que saben que la sostenibilidad es el presente y el futuro.

Contamos con un propósito común, el de generar alianzas, innovación y acción que nos permitan acelerar el avance hacia los Objetivos Globales en Bolivia. La I Cumbre empresarial para la aceleración de los

ODS, nos brindó la oportunidad de compartir experiencias, inspirarnos y establecer conexiones estratégicas que impulsen el cambio positivo en las organizaciones y comunidades.

Para acelerar este necesario progreso, Pacto Global de las Naciones Unidas cuenta con una amplia propuesta de valor, la cual incluye, a la plataforma "Forward Faster," una iniciativa que desafía a las empresas a incorporar prácticas comerciales responsables en todas sus operaciones, desde la cadena de suministro hasta la gestión de recursos humanos. Alienta a las organizaciones a ser líderes en la lucha contra el cambio climático, promover la eficiencia energética y la reducción de emisiones.

El "Forward Faster" nos recuerda la importancia de la colaboración. Ninguna empresa, por grande que sea, puede abordar estos desafíos sola. Necesitamos trabajar juntos, compartir mejores prácticas y aprender unos de otros para impulsar el progreso de manera significativa y sostenible.

Los invitamos a formar parte de esta campaña y de Pacto Global de las Naciones Unidas en Bolivia. Ahora es cuando se necesitan agentes de cambio para avanzar más rápido hacia un futuro mejor para todos los bolivianos.





SWEDEN ALUMNI NETWORK BOLIVIA



La Sweden Alumni Network Bolivia (SANBO) se estableció en noviembre de 2016 como un puente cultural y profesional entre Suecia y Bolivia. Desde su fundación, ha desempeñado un papel crucial en la promoción de la cultura sueca, la facilitación del intercambio de conocimientos entre exalumnos y la ampliación de las Redes profesionales de sus miembros, todo esto en estrecha colaboración con la Embajada de Suecia en Bolivia.

Cada año, SANBO elige una nueva directiva encargada de organizar y dirigir las actividades de la Red. Este liderazgo rotativo garantiza la inclusión de nuevas ideas y perspectivas que enriquecen la comunidad y fortalecen su misión. La directiva trabaja para diseñar programas que no solo celebren la rica herencia cultural sueca, sino que también aborden temas de relevancia global y local, adecuados a los intereses y necesidades de los exalumnos y la comunidad en general bajo los lineamientos establecidos por el Swedish Institute.



El intercambio de conocimientos es otro pilar fundamental de la Red. SANBO organiza regularmente paneles, talleres y conferencias que permiten a los exalumnos compartir las habilidades y experiencias adquiridas en Suecia. Estos encuentros son también una oportunidad para que los miembros de la Red discutan cómo los enfoques suecos pueden ser adaptados y utilizados para abordar desafíos específicos en Bolivia. A través de actividades que nos unan con la cultura sueca

como la moda circular (Swap Clothes), Plogging (deporte sueco que combina correr con recoger basura) Kanelbullar (realizar los rollos de canela suecos).

A través de eventos de networking y reuniones sociales, los exalumnos tienen la oportunidad de conectarse con otros profesionales que comparten un fondo educativo similar y una apreciación por las normas y valores suecos. Estas conexiones pueden llevar a colaboraciones profesionales, oportunidades de empleo y, en muchos casos, a amistades duraderas.

La Embajada de Suecia en Bolivia juega un papel indispensable en el éxito de la SANBO, apoyando la misión de la Red a través de recursos, orientación y acceso a información que permita realizar las actividades de la Red. Esta sinergia no solo ayuda a la Red a prosperar, sino que también asegura que las actividades y objetivos de SANBO estén alineados con las políticas diplomáticas y culturales de Suecia.

En resumen, la Sweden Alumni Network Bolivia es más que una asociación de exalumnos; es una comunidad dinámica que fomenta el intercambio cultural, amplía el conocimiento y fortalece las conexiones profesionales, beneficiando tanto a sus miembros como a la relación más amplia entre Bolivia y Suecia.





> Promoción y cultura



**MÁS DE 9.000 PERSONAS
ADMIRARON LAS FOTOS
DEL INVESTIGADOR
SUECO ERLAND
NORDESKIÖLD EN LA
NOCHE DE MUSEOS**



En la Noche de Museos 2024, la Embajada de Suecia y el Museo Nacional de Etnografía MUSEF invitaron a visitar la sala de exposición de las fotografías de Erland Nordenskiöld, investigador sueco que retrató las comunidades de tierras bajas en Bolivia a inicios del siglo XX.

Rostros únicos con septums nasales, arreglos de plumas, collares de semillas y mantos de garabatá. Las formas de cocinar, pescar, moverse de los pueblos weenhayek, chiriguano, ashluylay en los paisajes del río Pilcomayo en el Chaco, el Lago Rojo del Beni o del Río Madidi en la Amazonía. Son algunas de las descripciones de las impactantes imágenes retratadas por el etnógrafo sueco Erland Nordenskiöld que llegó a Bolivia entre 1902 y 1914 liderando expediciones arqueológicas y realizando profundas observaciones sobre las costumbres sociales, creencias y mitologías de diversos grupos indígenas.

La Embajada de Suecia en Bolivia y el Museo Nacional de Etnografía y Folklore MUSEF presentaron en la versión anual de la Larga Noche de Museos la exhibición con estas destacadas fotografías a disposición del masivo público que visita el museo esa noche. Y, además, los asistentes pudieron disfrutar de una narración realizada por la nieta de Erland Nordenskiöld, personificando a su abuela, la esposa del investigador y viajera sueca Olga. Ella jugó un rol importante en las exploraciones e investigaciones de su esposo como se aprecia en el libro "Exploraciones y aventuras por Sudamérica" donde el autor describe el último viaje realizado por Bolivia. Ya enfermos de malaria, Erland sugirió retornar a Suecia. Sin embargo, el espíritu persistente de Olga, dio ánimos al investigador y permitió ser el puente con grupos étnicos no contactados.





PELÍCULA SOBRE LA VIDA DE LA PIONERA DEL ARTE HILMA AF KLINT FUE EXHIBIDA EN EL MUSEO NACIONAL DE ARTE DE BOLIVIA



Suecia inauguró su participación en el ciclo EUROCINE 2024 con la película HILMA que narra la vida de la artista sueca.

La artista sueca Hilma Af Klint fue invisibilizada, como muchas artistas en el mundo y en Bolivia. Esa similitud fue la que unió a dos países, Suecia y Bolivia, e inspiró a generar una agenda cultural de manera conjunta.

Y es así como el Museo Nacional de Arte (MNA) de Bolivia, llegó a ser escenario de una de las películas más conmovedoras que propuso el Festival de Cine Europeo EUROCINE durante esta versión, gracias a la Embajada de Suecia en Bolivia: Hilma.

La proyección de la cinta ocurrió el lunes 6 de mayo, y aunque la actividad comenzaría a las 18.00, la fila de personas que esperaban

recibir una taquilla ya era extensa a las 16.00, dado que este evento tenía un cupo limitado de 100 asistentes.

“Aún cuando muchos kilómetros y años separan las historias de Hilma af Klint y las de las artistas plásticas bolivianas, la falta de reconocimiento, la invisibilización y la dificultad para sobresalir en un ámbito como el arte son temáticas recurrentes” comentó el jefe de negocios de la Embajada de Suecia, Fredrik Ugglä.

“Es por esto que nos interesó mucho casar la exhibición de esta gran película con la exposición del Museo Nacional de Arte, uniendo fuerzas para hablar de la deuda histórica del arte con las mujeres”.



VISITE EL NUEVO SITIO WEB



Suecia
Sverige



Visita el Catálogo de
Socios y Empresas/Marcas Suecas en Bolivia



Síguenos en:



www.sueciaenbolivia.com