

Comercio Exterior

Un mundo de oportunidades



www.ibce.org.bo

SANTA CRUZ - BOLIVIA • 2025 • AÑO 34 • Nº 331 • EDICIÓN ESPECIAL • PUBLICACIÓN DEL INSTITUTO BOLIVIANO DE COMERCIO EXTERIOR



CASO DE ÉXITO DEL SECTOR FORESTAL BOLIVIANO PROYECTO VÍA VERDE: EXPORTAR CON SOSTENIBILIDAD



CIMAL: CASO DE ÉXITO EN LA PRODUCCIÓN FORESTAL Y EXPORTACIÓN SOSTENIBLE

Comprometidos con la sostenibilidad: Esta revista fue elaborada bajo la Regla de las 3R, al Reducir el uso de papel convencional, y Reutilizar y Reciclar papel usado, e impresa con tinta ecológica



AGRADECIMIENTO: El Consejo Editor de "Comercio Exterior" agradece la colaboración de AL-INVEST Verde por hacer posible la publicación de la presente edición, en el marco del "Proyecto Desarrollo Sostenible para impulsar a las MiPymes del sector agroforestal en Santa Cruz, Bolivia y fomentar su internacionalización al mercado de la Unión Europea" - Proyecto Vía Verde: Exportar con Sostenibilidad.





EDITORIAL

CIMAL: CASO DE ÉXITO EN LA PRODUCCIÓN FORESTAL Y EXPORTACIÓN SOSTENIBLE

En el corazón verde de Bolivia, germinó en 1974 una semilla, no nació de la tierra, sino de la visión de quienes entendieron que un bosque no es solo madera, sino futuro; que la riqueza no se mide por lo que se extrae, sino por lo que se deja a generaciones futuras. En una Santa Cruz que apenas despuntaba como motor económico de Bolivia, nació la Compañía Industrial Maderera Ltda. (CIMAL), una mediana empresa que llegaría a convertirse en una firma de portento, con el transcurrir de los años.

Décadas antes de que la palabra "sostenibilidad" tuviera una trascendencia global, CIMAL ya la practicaba. Su filosofía era simple y profunda: producir sin destruir, crecer cuidando, innovar preservando. Bajo la visión de sus fundadores -el Arq. Cristóbal Roda Daza y su esposa Gladys Vaca El Hage- CIMAL decidió trazar un camino largo, paciente y consciente, para devolver al bosque más de lo que de él se tomaba. Ese compromiso se transformó en método, el método en cultura, y la cultura en ejemplo.

En 1997, CIMAL hizo historia, como la primera empresa boliviana en lograr la certificación Forest Stewardship Council (FSC), que mantiene hasta hoy, además ser la primera en completar el circuito íntegro de aprovechamiento sostenible del bosque, desde la planificación hasta la llegada del producto final al consumidor. Cada etapa del proceso -inventario forestal, selección de árboles maduros, aprovechamiento de sólo un 2% del volumen total de árboles, regeneración, industrialización, trazabilidad y exportación- se integró como un engranaje perfecto de un modelo donde la rentabilidad económica, la responsabilidad social y la sostenibilidad, no se ven como opuestos, sino, como aliados.

A 50 años de su creación, CIMAL no solo lidera la industria forestal boliviana: la representa en el mundo. Maneja más de 25 especies nativas bajo criterios de conservación, exporta a Europa, América del Norte y Asia, y abastece al mercado nacional, desde madera aserrada hasta muebles de diseño, pisos y tableros de precisión industrial. Pero, más allá de los números, CIMAL ha demostrado que el producto de madera que se exporta puede llevar consigo algo más valioso que su resistencia o belleza, esto es, valor, historia y ética, que se refleja en las personas.

El 70% de sus trabajadores proviene de comunidades cercanas a sus áreas de manejo, lo que significa que el bosque no solo sostiene biodiversidad, sino, también, familias. Los programas de becas, infraestructura escolar, cocinas ecológicas y apoyo comunitario de CIMAL han transformado vidas, porque para la empresa, la inversión en la gente no es un gesto de filantropía, sino una filosofía de vida.

En un país donde los incendios forestales y avasallamientos a predios productivos y reservas forestales devoran dolorosamente millones de hectáreas cada año, el ejemplo de CIMAL trae esperanza. Sus bosques no se degradan: se regeneran. Su biodiversidad no se pierde: se preserva. Su productividad no se agota: se renueva, porque ha comprendido que el cuidado del bosque es tan importante, como el hombre mismo.

El Consejo Editor de "Comercio Exterior" decidió dedicar la presente edición para reflejar este caso de éxito en el sector forestal boliviano, en el marco del Programa AL-INVEST Verde financiado por la Unión Europea/sequa, que dio lugar al "Proyecto Vía Verde: Exportar con Sostenibilidad", inspirado en el Reglamento (UE) 2023/1115 del Parlamento Europeo y del Consejo de la Unión Europea, relativo a la exigencia de no deforestación para exportar a dicho mercado, siendo ejecutado por el Instituto Boliviano de Comercio Exterior (IBCE), la Cámara de Comercio e Industria Boliviano-Alemana (AHK-Bolivia) y la Fundación para el Desarrollo Forestal (Fundeforest), esperando que la destacable trayectoria de CIMAL sea inspiradora para las MiPymes bolivianas, sabiendo que un país que cuida sus bosques se cuida a sí mismo, y cuando un país se cuida, florece.

Lic. Gary Antonio Rodríguez Álvarez, MSc.
Gerente General
INSTITUTO BOLIVIANO DE COMERCIO EXTERIOR - IBCE

Staff

"Comercio Exterior" Depósito Legal: N° 8-3-77-06 • Derechos Reservados - Se autoriza su reproducción citando la fuente

► Directorio del Instituto Boliviano de Comercio Exterior 2025 - 2026

Lic. Luis Ernesto Castedo Urzagaste, MSc.
Presidente

Ing. Alejandro Díaz Salek
Vicepresidente

Ing. Dante Andrés Pucci Vespa
Secretario

Ing. Enrique Montemurro Gómez
Tesorero

► Directores

Ing. Cristian Ricardo Mozzi Limpías
Lic. José Luis Loaiza Cisnero
Lic. Shomara Ichazo Ramos
Lic. Alejandro Rea Queirolo
Ing. Víctor Hugo Gutiérrez
Lic. Walter Rioja Suárez
Ing. Carlos Franco Vacadolz
Ing. Martín Federico Salces
Lic. Alan Camhi Rozenman
Ing. Enrique Eduardo Ferrante Roca
Lic. Ricardo Reimers Ortiz
Lic. Sofía Villegas Reynolds

► Consejo Editor:

Lic. Luis Ernesto Castedo Urzagaste MSc.
Presidente

Lic. Gary Antonio Rodríguez Álvarez, MSc.
Gerente General

Ing. María Esther Peña Cuéllar, MSc.
Subgerente General

Lic. Mónica Jáuregui Antelo
Gerente de Promoción

Ing. Rodrigo Magariños Terrazas
Gerente de Responsabilidad Social Empresarial

► Control de Calidad:

Lic. Mónica Jáuregui Antelo
Gerente de Promoción

► Oficina Central:

Av. La Salle N° 3-G (Canal Isuto)
Teléfono Piloto: (591-3) 336 2230
Fax: (591-3) 332 4241 Casilla: 3440
ibce@ibce.org.bo • www.ibce.org.bo
Santa Cruz - Bolivia

► Oficina en La Paz:

Calacoto, Calle 9 N° 7898,
Edificio CNI, Piso 6
Teléfono: (+591-2) 2779622
Fax: (+591-2) 2779644
E-mail: enlace-lpz@ibce.org.bo
La Paz - Bolivia

► Diseño y Diagramación

Ups publicidad

► Impresión:

Industrias Gráficas SIRENA



Lic. Francisco Roda Vaca
PRESIDENTE
INDUSTRIA FORESTAL CIMAL IMR S.A.



“SE PUEDE DAR VALOR AL PRODUCTO DEL BOSQUE, SIN DESTRUIRLO”

¿CIMAL nació como una pequeña o mediana empresa? ¿Cómo llegó a ser la gran compañía de hoy, bajo la forma de CIMAL IMR?

CIMAL nace como una empresa mediana, ya que inicialmente las primeras secciones en habilitarse fueron el Aserradero y la Laminadora, a lo que luego se añadiría la Mueblería, con lo que pasó a ser CIMAL IMR, aunque comúnmente se la sigue llamando CIMAL. Mi Padre, el arquitecto Cristóbal Roda Daza, formó en la década de 1970 una sociedad con una empresa alemana, adquiriendo el know how y el acceso a los mercados europeos. Posterior a ello, CIMAL se fue convirtiendo en un referente en la industria forestal, agregando más secciones y personal. Es importante entender que Papá, desde sus inicios, tenía una visión de negocios con pilares sólidos. Una visión que guió, y sigue guiando hasta hoy, a las empresas que conforman el Grupo Roda. Él concebía los negocios a largo plazo, elaborando productos y servicios con el mayor valor agregado posible. Con esta visión, CIMAL fue creando una cadena integrada desde el bosque, las plantas de procesamiento y las agencias propias en todo el país, sentando las bases de lo que la empresa es hoy día. Nuestro slogan: “Excelencias en maderas”, indica que lo que hacemos, está siempre centrado en la calidad, la diferenciación y el valor agregado de nuestros productos. Esto, más la cultura de trabajo que Papá dejó, ha sido fundamental para poder continuar creciendo y consolidando la compañía como un referente en la industria forestal.

¿Cuáles han sido las mejoras implementadas para obtener la prestigiosa Certificación Internacional de Manejo Forestal Sostenible FSC (Forest Stewardship Council)?

Se tuvo que revisar y actualizar las prácticas de manejo en el bosque, para ello visitamos operaciones certificadas en Centroamérica que nos permitieron, de primera mano, poder saber cómo era el proceso de entrar a la certificación. Al contar con áreas forestales, plantas de transformación y tiendas, entendimos que la implementación sería más sencilla. Se contrató un equipo interdisciplinario entre ingenieros forestales, biólogos y profesionales del área social, los que, de forma conjunta con los demás directores del Grupo Roda, fueron actualizando cada una de las operaciones para así cumplir con los principios y criterios del FSC. Estas tareas fueron: planificación inicial; exploración de las áreas antes del ingreso a las mismas; protección de las zonas frías dentro del bosque (cursos de agua, lugares de anidación, salitrales, afloramientos rocosos, etc.); monitoreos antes, durante y después del aprovechamiento forestal, con indicadores concretos auditados por empresas externas especializadas, que nos indican el impacto reducido que generan las actividades. Adicionalmente, a todos estos componentes se agregan los monitoreos que realizamos con los diversos “stakeholders” dentro del área de influencia de nuestras operaciones, trabajadores, líderes comunitarios, representantes de las autoridades originarias, etc.

¿Cómo garantiza la compañía, la trazabilidad de la madera que utiliza?

La trazabilidad de la madera se garantiza a través de un sistema de “cadena de custodia”, que incluye entre otros: sistemas de seguimiento de la madera, formularios oficiales con identificación del origen y destino de la madera, informes mensuales, trimestrales y anuales con la información consolidada del volumen total aprovechado, transportado, y posteriormente comercializado. A lo largo de toda la cadena, existen trabajadores encargados de dar cumplimiento a nuestros procedimientos, los cuales son auditados anualmente tanto en función de la FSC como de la ISO, ya que contamos con un Sistema de Gestión de Calidad Certificado por TÜV Rheinland, una destacada organización de alcance mundial.

¿El tener ese “Sello Verde” implica un valor agregado para sus productos y este factor diferenciador es reconocido por el mercado internacional?

Contar con un “Sello Verde” en el mercado internacional representa un distintivo de confianza, integridad y responsabilidad por parte del productor. El mismo garantiza que los productos que están consumiendo no están contribuyendo al calentamiento global o la destrucción de áreas forestales para otros usos. Recientemente, la Unión Europea ha modificado sus normas exigiendo trazabilidad y diligencia debida a todos los productos de madera, agricultura y cuero que deseen ingresar a dichos mercados. La empresa, además de haber sido pionera en certificar con el “Sello Verde” en Bolivia, ha mantenido ininterrumpidamente desde 1997 dicha certificación. El “Sello Verde” no debe ser una moda, sino un compromiso real de adoptar prácticas sostenibles que nos permiten contar con bosques para las generaciones futuras.

¿Considera que los trabajadores son parte importante para la producción sostenible? ¿Hay programas de capacitación para ello?

Nuestros trabajadores son quienes, día a día, hacen realidad nuestras políticas y normas de sostenibilidad y responsabilidad en el campo. Ellos son capacitados en la importancia de mantener el bosque y su biodiversidad; no fomentar la cacería de animales silvestres; no “chaquear”, ya que eso puede originar incendios forestales que se salen de control; aprovechar solo los árboles que tienen mayor diámetro; dejar árboles semilleros distribuidos uniformemente, etc. Cada actividad que se implementa muestra en la práctica el cuidado del bosque y también de la materia prima en todos los demás procesos. Estas prácticas permiten que el bosque naturalmente se regenere y tengamos bosques para siempre.

¿Con cuántas comunidades trabaja la compañía y cómo se benefician aquellas?

CIMAL IMR trabaja con más de 40 comunidades localizadas dentro del área de influencia de sus operaciones; algunos de los programas que se desarrollan en el marco de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) son alianzas estratégicas bajo un modelo de manejo indígena y comunitario para el mejor aprovechamiento de sus recursos; apoyo a procesos educativos en la construcción de unidades educativas, mobiliario escolar y acceso a textos de enseñanza de calidad; mejora de caminos e infraestructura de acceso a las comunidades; apoyo en épocas de mayor exposición al fuego con brigadas conjuntas contra incendios forestales, etc. A todo esto, debemos también considerar que los trabajadores al momento de finalizar sus actividades de zafra vuelven a sus comunidades, reflejando lo aprendido en cuanto a uso de Equipos de Protección Personal (EPP), cuidado del bosque, etc.

¿Cómo coadyuva la empresa a la educación de los niños?

La formación de la juventud constituye un eslabón fundamental para consolidar un país más próspero y para promover una mayor conciencia sobre el cuidado del medio ambiente. Por ello, CIMAL apoya directamente la construcción de unidades educativas, el suministro de mobiliario escolar y la elaboración de textos de apoyo a los procesos educativos, en los cuales se integran mensajes sobre la preservación del bosque, la protección de la fauna y la importancia de no generar residuos que puedan dañar la naturaleza. Asimismo, hemos iniciado un programa de donación de plantines de especies nativas (tajibo, sirari, etc.) de forma conjunta con estudiantes de ciclo básico e intermedio con los cuales se hacen campañas de reforestación de zonas públicas (calles, parques y avenidas).

¿Qué hacen con los residuos que se dan en el proceso productivo? ¿Los transforman en nuevos productos? ¿Tienen prácticas de economía circular?

Los residuos que se generan en los procesos productivos tienen diferentes usos; en el caso de la madera se aprovechan todos esos residuos en la alimentación de nuestros hornos para generar vapor y secar madera, evitando así el desperdicio y un mayor consumo de otras fuentes de energía; con las piezas pequeñas de madera que se generan se fabrican las bases de los aglomerados, permitiendo un aprovechamiento óptimo de esos residuos.

¿Qué rol considera que ha jugado la Certificación FSC en el desarrollo de la empresa y en la implementación de buenas prácticas?

Entre varios beneficios recibidos, la Certificación del Forest Stewardship Council (FSC) nos ha permitido tener reconocimiento y visibilidad a nivel internacional. El Presidente del FSC vino al país en el año 2005 para entregar un premio, ya que en su momento Bolivia llegó a ser Líder Mundial en bosques naturales certificados, con más de 2 millones de hectáreas certificadas bajo el esquema del FSC. Al ser el FSC un sistema que se actualiza, y cuyos principios y criterios implican mantener un nivel de trabajo que será auditado anualmente, ello hace que nuestros procesos sean revisados y mejorados continuamente; es más, si bien las auditorías de seguimiento de la certificación son anuales, cada cinco años las mismas son de mayor intensidad y duración, ya que incluyen auditores no solo nacionales, sino de otros países, quienes verifican las prácticas de la compañía y cómo se adecuan las mismas al esquema de certificación.

¿Trabajan de alguna manera bajo el enfoque de eficiencia energética o energía alternativa para el desarrollo de sus actividades?

Al usar los residuos de madera en procesos que de otra manera requerirían el consumo de energía no renovable (gas o electricidad), somos eficientes en ese sentido. Adicionalmente, las secciones que tienen motores de mayor capacidad no operan en “horas pico”, evitando así sobrecargar la red eléctrica y generar sobrecostos en la producción.

¿Se podría decir que CIMAL IMR es un ejemplo de que producir y exportar con sostenibilidad y responsabilidad social, es posible?

La sostenibilidad, la responsabilidad ambiental, y la industria van todas de la mano. No se puede tener una empresa sostenible si solo se piensa en hacer negocios a corto plazo. Las materias primas, los clientes, los trabajadores, las comunidades, los socios, y todos los ‘stakeholders’ deben considerarse en un relacionamiento de largo plazo para así generar un impacto positivo en la sociedad. Cada componente suma y enriquece al otro.

En el contexto actual, en el que los bosques se ven amenazados por un sinnúmero de amenazas, como ser los incendios forestales descontrolados, los avasallamientos y otros, es fundamental demostrar que se puede generar valor al producto del bosque sin destruirlo. Aquello, garantiza la sostenibilidad de un negocio a largo plazo, de tal manera que futuras generaciones puedan crear valor, generar trabajo, y disfrutar del gran valor social que tienen nuestros bosques.



Ing. Cristóbal Roda Vaca
EX GERENTE GENERAL
COMPAÑÍA INDUSTRIAL MADERERA LTDA. (CIMAL)



“LA INDUSTRIA FORESTAL ES LA MEJOR AMIGA DEL BOSQUE, VIVIMOS DE ÉL Y LO CUIDAMOS”

Su señor padre, el Arq. Cristóbal Roda Daza, dedicó mucho tiempo y esfuerzo para trabajar en el sector agroforestal, de ahí nace CIMAL, fundada con su esposa Gladys Vaca El Hage, en 1974, con una vocación conservacionista, cuando en el mundo no se hablaba aún de este tema. ¿De dónde cree Ud. que surgió esa actitud en sus padres?

Mi padre fue uno de los primeros arquitectos en llegar el año 1955 a un pequeño pueblo, llamado Santa Cruz de la Sierra, llegó profesional -arquitecto graduado de la Universidad Nacional de Córdoba- con una visión diferente, con una proyección diferente. Cuando en aquella época la juventud soñaba con ser dueña de un camión, mi padre llegó con una visión de un país de futuro, él sabía que uno de los materiales que más utilizaría en la industria de la construcción era la riqueza que más abundaba, entonces: la madera.

Su visión fue verdaderamente futurista: ¿Cómo sacar el mayor valor agregado a una riqueza natural de una forma sostenible? De ahí que, todas sus empresas de la industria de la construcción se abocaron al lema del valor agregado, y no exportar una madera simplemente aserrada, sino, exportar productos elaborados. Hoy, por ejemplo, somos los mayores exportadores de muebles totalmente acabados hacia mercados tan exigentes como los europeos y norteamericanos.

CIMAL ha sido reconocida muchas veces por las Cámaras Nacionales y tiene premios internacionales por el cuidado que tiene de las áreas forestales. ¿Cómo lo han logrado a lo largo de 50 años de trabajo?

CIMAL fue invitada en 1995 a participar de una conferencia de prensa en Londres, donde se anunció la puesta en vigencia de la primera concesión forestal de bosques tropicales certificados. Asumimos un liderazgo

mundial en la implementación de una nueva Ley Forestal en Bolivia, la Ley 1700 que traía consigo nuevas prácticas sustentables, sostenibles, de manejo forestal en un bosque tropical. A partir de allí, Bolivia llegó a ocupar el puesto número uno a nivel mundial en cantidad de hectáreas de bosques certificados. Aunque hemos ido perdiendo ese estatus como país, la certificación de manejo forestal sostenible de CIMAL nos abrió puertas para introducir productos bolivianos que provenían de bosques debidamente manejados bajo un sistema moderno de sostenibilidad.

Esta vocación de conservación ¿es una filosofía del Grupo Industrial Roda para todas sus empresas, como parte del legado que dejaron sus padres?

Esa visión estratégica, de trabajar nuestros recursos naturales, de extraerles una riqueza y fundamentalmente sembrar desarrollo, efectivamente fue un gran legado, una visión de mis padres, tanto de Cristóbal como Gladys, de tal manera que en todas nuestras industrias hasta hoy día conservamos ese lema.

¿Cree usted que las empresas forestales cuidan los bosques de Bolivia?

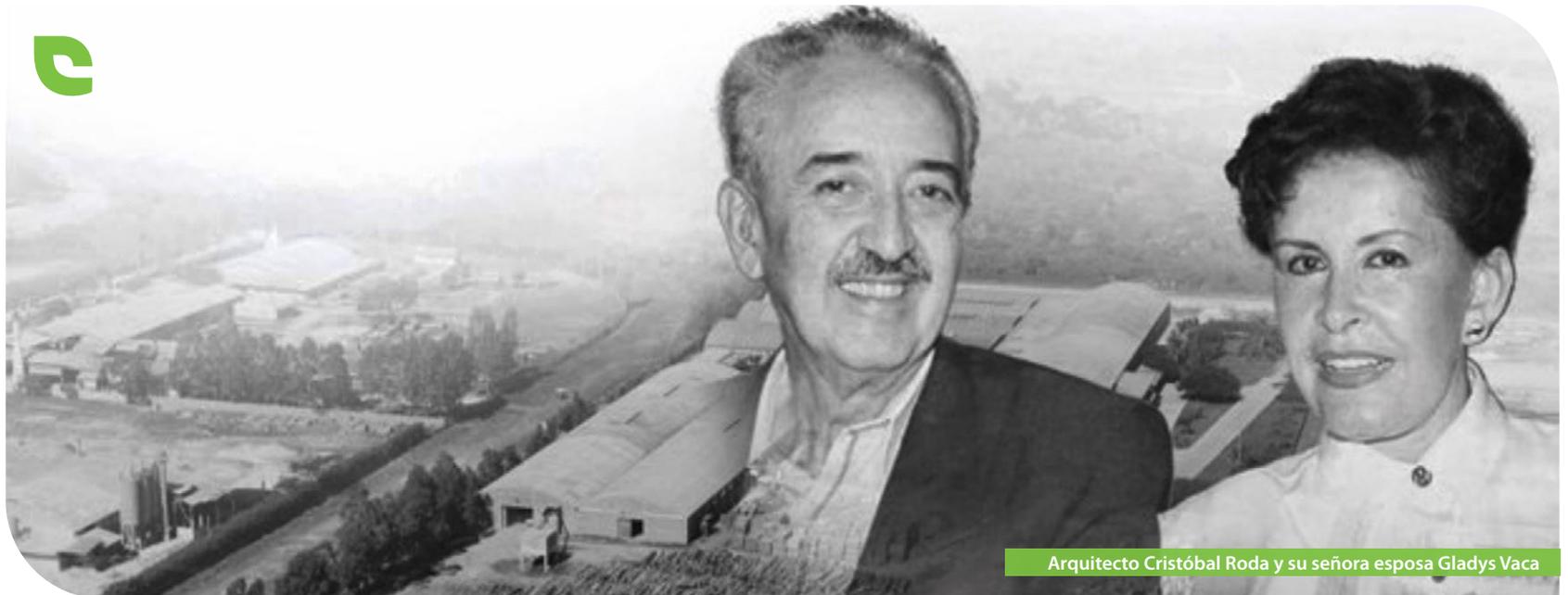
Responderé con una simple oración: “La industria forestal es la mejor amiga del bosque, porque vivimos de él y lo cuidamos para seguir viviendo armoniosamente muchos años más de ello”.

FELICIDADES
BOLIVIA

2020

Raíces profundas, futuro sólido.
¡Feliz Bicentenario, Bolivia!

Av. Cristo Redentor casi 3er. Anillo Interno, al lado de GAC y frente a ROHO Homecenter | info@cimal.com.bo | +591 (3) 346 2504 | +591 71395787 | Síguenos en nuestras redes: [Facebook] [Instagram] [LinkedIn]



Arquitecto Cristóbal Roda y su señora esposa Gladys Vaca

DE VISIÓN PIONERA A REFERENTE INTERNACIONAL EN MANEJO FORESTAL RESPONSABLE UNA HISTORIA QUE COMENZÓ CON VISIÓN DE FUTURO

En 1974, cuando Santa Cruz de la Sierra contaba con 325.000 habitantes y emergía como el motor económico del oriente boliviano, dos emprendedores visionarios tomaron una decisión que transformaría para siempre el panorama forestal del país.

Cristóbal Roda Daza y Gladys Vaca El Hage fundaron la Compañía Industrial Maderera Ltda. (CIMAL), identificando que el crecimiento demográfico y el desarrollo económico regional generarían una demanda creciente de productos forestales de alta calidad. Su visión trascendía las necesidades inmediatas del mercado local: apostaron por posicionar a Bolivia como referente en la industria forestal sostenible.

La ubicación estratégica de Santa Cruz, su potencial logístico y la riqueza forestal de las regiones circundantes fueron factores determinantes en esta decisión empresarial que, cinco décadas después, ha demostrado su acierto visionario.

El contexto fundacional: Bolivia en transformación

Los años setenta representaron un momento crucial para Bolivia. El país experimentaba cambios significativos en su estructura económica y social, con el oriente boliviano emergiendo como región de inmensas oportunidades. Santa Cruz se consolidaba como centro de atracción para emprendedores que identificaban un potencial inexplorado.



Vista panorámica de la planta de CIMAL IMR en la década del 90

La fundación de CIMAL no fue un acto aislado, sino parte de una visión más amplia de desarrollo regional. Los fundadores comprendieron que una empresa forestal sólida podría contribuir significativamente al crecimiento económico local, generar empleo de calidad y, simultáneamente, aprovechar de manera responsable uno de los recursos más valiosos de Bolivia: sus bosques.

Desde el inicio, la empresa contempló el equilibrio entre rentabilidad económica y responsabilidad ambiental. Aunque los conceptos de sostenibilidad y certificación forestal aún no estaban plenamente desarrollados en los años setenta, los fundadores ya intuían que el éxito a largo plazo requería un manejo cuidadoso de los recursos naturales. Con el transcurso del tiempo, CIMAL, que originalmente estuvo constituida por un aserradero y una laminadora de madera, amplió su espectro de trabajo con la incorporación de una mueblería, pasando a denominarse Industria Forestal CIMAL IMR S.A. (CIMAL IMR).

Consolidación como líder nacional

Hoy, cincuenta años después, CIMAL IMR se ha consolidado como la principal empresa forestal de Bolivia, reconocida nacional e internacionalmente por su compromiso con la sostenibilidad, calidad, innovación y el desarrollo responsable de los recursos naturales del país.



Pala cargadora moviendo troncos en la planta de CIMAL IMR

Esta trayectoria de cinco décadas ha estado marcada por la capacidad de adaptación y reinversión. La empresa ha navegado por diferentes contextos políticos, económicos y sociales, ajustándose a cambios normativos, transformaciones del mercado y evoluciones en las expectativas sociales respecto al manejo forestal.

El reconocimiento internacional de CIMAL IMR es resultado de décadas de trabajo consistente, inversión en tecnología, capacitación de recursos humanos y un compromiso genuino con las mejores prácticas forestales. La empresa ha logrado posicionar a Bolivia en el mapa forestal mundial como un país capaz de combinar producción eficiente con conservación ambiental y desarrollo social.

En las siguientes páginas, los invitamos a descubrir una historia extraordinaria que trasciende el tiempo y las fronteras. Este es el relato de una visión que se transformó en realidad, de pioneros que se convirtieron en referentes internacionales y de una empresa boliviana que demostró al mundo que es posible combinar excelencia empresarial con responsabilidad ambiental y compromiso social.



Arquitecto Cristóbal Roda siendo entrevistado por medios de comunicación



LA REVOLUCIÓN VERDE DE LOS AÑOS 90: CIMAL IMR ABRAZA LA SOSTENIBILIDAD UN CAMBIO DE PARADIGMA MUNDIAL

La década de 1990 constituyó un punto de inflexión decisivo en la conciencia ambiental a escala mundial. Los efectos evidentes de la deforestación masiva, la pérdida acelerada de biodiversidad y las primeras manifestaciones del cambio climático adquirieron relevancia central en las agendas políticas internacionales.

Instrumentos internacionales clave del período

Grupo de Río (1986-presente): Mecanismo de concertación política y diplomática de América Latina y el Caribe que, durante los años 90, incorporó progresivamente la dimensión ambiental en sus declaraciones y compromisos regionales.

Cumbre Mundial sobre la Tierra (Río de Janeiro, 1992): Conferencia de las Naciones Unidas que estableció los principios fundamentales del desarrollo sostenible y adoptó la Agenda 21, marcando el inicio de la cooperación internacional sistemática en materia ambiental.



Fotografía de reunión del Grupo de Río en 1992

Protocolo de Kioto (1997): Acuerdo internacional vinculante que estableció objetivos cuantificados de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero para países desarrollados, representando el primer compromiso global jurídicamente obligatorio para combatir el cambio climático.

Para CIMAL IMR, este contexto histórico representó una oportunidad estratégica para consolidar su liderazgo en la transformación del sector forestal boliviano y establecerse como empresa pionera en la implementación de prácticas sostenibles. La compañía identificó que esta evolución no constituía una tendencia coyuntural, sino una transformación estructural en las expectativas de consumidores, inversionistas y organismos reguladores.



Este contexto internacional de creciente conciencia ambiental y la consolidación de instrumentos jurídicos vinculantes generó presiones significativas sobre los países en desarrollo para actualizar sus marcos regulatorios. Bolivia no fue la excepción: la necesidad de armonizar su legislación forestal con los estándares internacionales emergentes se convirtió en una prioridad nacional.

Los compromisos adquiridos en foros multilaterales, las exigencias de los mercados internacionales cada vez más sensibles a criterios de sostenibilidad, y la presión de organismos financieros internacionales que condicionaban sus inversiones al cumplimiento de estándares ambientales, configuraron un escenario que demandaba una profunda reforma del marco jurídico sectorial.

Marco regulatorio boliviano: La Ley Forestal 1700

El 12 de julio de 1996, Bolivia promulgó la Ley Forestal 1700, estableciendo las bases para el desarrollo sostenible del sector forestal. Esta Ley progresista regula el uso sostenible y la protección de los bosques, buscando armonizar intereses sociales, económicos y ecológicos.

Los objetivos principales incluyen:

- Promover actividades forestales sostenibles y eficientes
- Mejorar el rendimiento del sector forestal
- Garantizar la conservación de ecosistemas y biodiversidad
- Establecer marcos claros para concesiones y manejo forestal

La Ley 1700 representó un cambio radical, estableciendo por primera vez un sistema integral de manejo forestal que exigía planes científicamente fundamentados, estudios de impacto ambiental y participación de comunidades locales.

CIMAL IMR fue precursora en la implementación efectiva de esta Ley, adoptando los nuevos requerimientos no como una carga regulatoria, sino como una oportunidad para fortalecer sus prácticas sostenibles.

La certificación forestal: Estándares internacionales

La creación del Forest Stewardship Council (FSC) en 1993 representó un hito fundamental. Esta organización internacional surgió tras la Cumbre de la Tierra de Río de Janeiro (1992), estableciendo un sistema de certificación voluntaria que promueve una gestión forestal integral, siendo sus pilares fundamentales un manejo: ambientalmente apropiado, socialmente benéfico y económicamente viable.



Bosque intervenido en ATE de CIMAL IMR

Principios del FSC

El sistema FSC se basa en diez principios fundamentales que incluyen:

1. **Cumplimiento de la Ley:** El manejo forestal debe cumplir con todas las leyes y normativas nacionales e internacionales, incluidas las relativas a los derechos laborales, el respeto a las comunidades indígenas y el control del tráfico ilegal de productos forestales.
2. **Derechos de los pueblos y trabajadores indígenas:** El manejo forestal debe reconocer y respetar los derechos de las comunidades indígenas y locales, respetando sus derechos sobre la tierra y recursos, y asegurando su participación en la toma de decisiones.
3. **Derechos laborales y de los trabajadores:** Las condiciones de trabajo en los bosques deben ser justas, seguras y saludables, respetando los derechos humanos, promoviendo la equidad y la no discriminación, y ofreciendo condiciones laborales dignas.
4. **Relaciones comunitarias y beneficios sociales:** El manejo forestal debe contribuir al bienestar de las comunidades locales, tanto económicas como socialmente, y fomentar el desarrollo de la comunidad de manera que favorezca el progreso a largo plazo.
5. **Impacto ambiental:** El manejo forestal debe tener en cuenta los efectos ambientales, protegiendo los ecosistemas, la biodiversidad y los recursos naturales, y mitigando los impactos negativos que las actividades forestales puedan generar.
6. **Mantenimiento de los recursos del bosque:** El manejo forestal debe ser planificado para asegurar que el bosque siga siendo productivo a largo plazo, manteniendo los recursos de manera que no se agoten ni se degraden.
7. **Monitoreo y evaluación:** Es necesario implementar un sistema de monitoreo que permita evaluar de manera continua los impactos del manejo forestal, tanto en el medio ambiente como en la economía y las comunidades, y ajustar las prácticas cuando sea necesario.
8. **Diversidad de los ecosistemas:** El manejo forestal debe preservar y promover la biodiversidad y los valores de los ecosistemas, favoreciendo la regeneración natural y protegiendo las especies en peligro.
9. **Protección de los valores culturales y paisajísticos:** El manejo forestal debe respetar y proteger los valores culturales, espirituales y paisajísticos de las comunidades locales e indígenas, incluyendo lugares sagrados, monumentos históricos y patrimonios naturales.
10. **Promoción de la silvicultura responsable:** Se debe promover y aplicar un manejo forestal que no solo sea económicamente viable, sino también ecológicamente viable, y que favorezca el uso responsable de los recursos forestales sin comprometer la capacidad del ecosistema de regenerarse.

La certificación FSC requiere auditorías independientes exhaustivas que evalúan el cumplimiento en cada etapa del proceso productivo.

CIMAL IMR ESTABLECE EL ESTÁNDAR: PRIMERA EMPRESA BOLIVIANA EN ALCANZAR LA CERTIFICACIÓN FSC

CIMAL IMR estableció un precedente histórico al convertirse en la primera empresa boliviana en implementar y certificar los principios del FSC de manera integral. A partir de 1996, la organización inició la aplicación sistemática de estos criterios en sus áreas forestales, destinando recursos considerables a:

- Capacitación especializada del personal técnico y operativo
- Desarrollo de nuevos procedimientos operativos, sistemas de planificación y protocolos de seguimiento
- Intensificación de la supervisión y control en operaciones de campo
- Implementación de sistemas de monitoreo ambiental continuo
- Adopción de tecnología avanzada para garantizar trazabilidad completa de productos

En 1997, CIMAL IMR obtuvo su primer Certificado FSC de Manejo Forestal, estableciendo un hito sectorial de alcance regional. Posteriormente, la empresa logró certificar la totalidad de sus áreas forestales y obtuvo los Certificados de Cadena de Custodia, asegurando así el cumplimiento de los más altos estándares de sostenibilidad desde el bosque hasta el consumidor final.

Durante los últimos 28 años, CIMAL IMR ha mantenido ininterrumpidamente sus certificaciones FSC, demostrando un compromiso institucional genuino

con una visión de sostenibilidad de largo plazo. Esta continuidad refleja no solo el cumplimiento consistente de estándares internacionales exigentes, sino también la integración estructural de principios de manejo forestal responsable en la cultura organizacional de la empresa.



Playa de tablas de madera certificada



Equipo femenino de colaboradoras de CIMAL IMR

CIMAL IMR HOY: LIDERAZGO E INNOVACIÓN EN EL SIGLO XXI

Tras cinco décadas de trayectoria institucional, CIMAL IMR se posiciona actualmente como una empresa consolidada con proyección estratégica tanto en el mercado nacional como internacional. La compañía genera un impacto socioeconómico significativo a través de más de 1.000 empleos directos y 5.000 empleos indirectos, sustentado en un modelo de negocio verticalmente integrado que abarca desde la gestión forestal sostenible hasta la comercialización en puntos de venta especializados.

En los siguientes capítulos se analizarán los componentes fundamentales que definen la identidad corporativa actual de CIMAL IMR: la cultura organizacional que guía sus operaciones, su portafolio de productos, las especies maderables que constituyen la base de su oferta comercial, y los elementos diferenciadores que consolidan su liderazgo sectorial.



Curso de agua protegido en una ATE de CIMAL IMR

CULTURA ORGANIZACIONAL DE CIMAL IMR

Visión

Ser reconocidos como líderes mundiales en la fabricación y provisión de productos maderables de alta calidad, transformando de manera sostenible los recursos forestales para crear muebles, productos de decoración y construcción que sean parte integral de la vida de nuestros clientes, con una dinámica constante de mejora e innovación.

Misión

Fabricar y suministrar productos maderables de excelencia, maximizando el aprovechamiento sostenible de nuestros recursos forestales, con personal comprometido, procesos de calidad que generen rentabilidad para nuestra empresa y satisfacción para nuestros clientes.

Valores corporativos

Basamos nuestros principios en:

- 1. FE EN DIOS:** Fundamento espiritual que guía nuestras decisiones y acciones empresariales.
- 2. INTEGRIDAD:** Actuamos con transparencia, honestidad y coherencia en todas nuestras relaciones comerciales.

- 3. RESPONSABILIDAD & SOSTENIBILIDAD:** Comprometidos con la gestión sostenible de los recursos forestales y el impacto positivo en nuestro entorno.
- 4. TRABAJO EN EQUIPO:** Fomentamos la colaboración y el sentido de pertenencia entre nuestros colaboradores.
- 5. EXCELENCIA & SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES:** Buscamos la mejora continua en nuestros productos, procesos y servicios.



Máquina tapacanteadora de melamina en una de las agencias de CIMAL IMR

UNA CADENA FORESTAL INTEGRADA

CIMAL IMR ha desarrollado una estrategia de integración vertical que abarca toda la cadena productiva forestal como respuesta a las particularidades operativas de sus actividades en zonas remotas.



Curso de agua protegido en una ATE de CIMAL IMR

Esta estrategia comprende desde las ATE (Autorizaciones Transitorias especiales ex concesiones) hasta el transporte, aserrío y plantas industriales, permitiendo a la empresa realizar inversiones estratégicas en cada eslabón de la cadena.

De esta manera, CIMAL IMR garantiza la trazabilidad completa y el cumplimiento de la diligencia debida en todas las etapas del proceso productivo.

A continuación, se describen las principales etapas que conforman esta cadena integrada de valor.

Infraestructura forestal:

- Equipos especializados para trabajo en infraestructura de extracción forestal
- Sistemas de extracción sostenible de madera

Logística especializada:

- Flota de camiones para transporte eficiente
- Sistemas de trazabilidad que garantizan la trazabilidad de la madera

Procesamiento industrial:

- a) Aserraderos propios con 150.000 m³ de capacidad instalada anual.
- b) Hornos de secado que pueden procesar 8 millones de pies tablares por año.
- c) Líneas de producción especializadas distribuidas en 100.000 m² de superficie industrial.
- d) Equipos de debobinado con capacidad de producción anual de 80.000 m³.
- e) Laminación de alta calidad que alcanza 6 millones de m² anuales.
- f) Fabricación de aglomerados múltiples con capacidad de 18.000 m³.
- g) Producción de terciados con volumen anual instalado de 25.000 m³.

PORTAFOLIO DE PRODUCTOS DIVERSIFICADO

CIMAL IMR ha desarrollado un portafolio que atiende mercados nacionales e internacionales:

- Madera aserrada de especies nativas seleccionadas
- Láminas de madera para aplicaciones especializadas
- Tableros contrachapados, carpinteros y aglomerados
- Marcos y puertas para construcción
- Pisos de madera de especies tropicales exclusivas
- Muebles de diseño innovador y alta calidad



Especies forestales: Patrimonio natural boliviano

CIMAL IMR promueve el aprovechamiento sostenible de la diversidad forestal nativa como estrategia integral de desarrollo económico y conservación ambiental, contribuyendo al fortalecimiento de la cadena productiva forestal nacional y la generación de empleo en comunidades rurales. La empresa ha desarrollado un modelo de gestión forestal que combina la aplicación de tecnologías modernas con el conocimiento tradicional local, manejando responsablemente un selecto conjunto de más de 25 especies forestales de reconocido valor comercial en los mercados nacionales e internacionales. Esta diversificada cartera de especies nativas ha sido cuidadosamente seleccionada considerando criterios de sostenibilidad, rentabilidad y potencial de regeneración natural, e incluye entre otras:

Nombre Común	Nombre Científico	Nombre Común	Nombre Científico
Morado	Machaerium scleroxylon Tul.	Almendrillo	Dipteryx odorata (Aublet) Willd.
Roble	Amburana cearensis (Allemac) A. C. Smith	Ochoó	Hura crepitans L.
Serebó	Schizobolium amazonicum Huber ex Ducke	Tajibo	Handroanthus impetiginosus
Verdolago	Terminalia amazonica (Gmelin) Exell	Paquió	Hymenaea courbaril L.
Bibosi	Ficus boliviana C.C. Berg	Mapajo	Ceiba samauma (C. Martius) Schumann
Copaibo	Copaifera multifluga Ducke	Papayon	Pentapanax warmingianus (Marchal) Harms
Yesquero Blanco	Cariniana laneirensis (Raddi) Kuntze	Yesquero negro	Cariniana estrellensis (Raddi) Kuntze
Sujo	Sterculia apetala (Jacq.) Karsten	Sirari	Copaifera chodatiana L.
Hoja de Yuca	Ceiba pentandra (L.) P. Gaertner	Curupá	Anadenanthera colubrina (Vell. Conc.) Benth.
Cuchi	Astronium urundeuva (Alemac) Engl.	Soto	Schinopsis brasiliensis Engl.



Trabajadores de CIMAL IMR midiendo especie arbórea en ATE de la Provincia Guarayos

RED DE DISTRIBUCIÓN NACIONAL

Para atender las necesidades de sus diversos clientes, CIMAL IMR ha desarrollado una sólida red de distribución que incluye:

Agencias propias: Ubicadas estratégicamente en las principales ciudades del país para brindar atención directa y especializada.

Red de distribuidores: Socios comerciales en todo el territorio nacional que extienden el alcance de los productos CIMAL IMR a comunidades y regiones remotas.

Esta amplia red de distribución permite que los productos de CIMAL IMR lleguen a todos los rincones de Bolivia, garantizando disponibilidad y calidad en todo el país.



Diversidad de clientes

CIMAL IMR atiende una diversa cartera de clientes que evidencia la versatilidad de su oferta productiva, destinando el 70% de su producción al mercado doméstico y el 30% restante a mercados internacionales.

La segmentación de clientes en el mercado nacional comprende las siguientes categorías:

- a) Carpinteros profesionales:** Artesanos especializados que valoran la calidad excepcional de las especies nativas bolivianas para crear muebles y productos de alta gama.
- b) Industria:** Empresas manufactureras que requieren materias primas forestales confiables y certificadas para sus procesos productivos.
- c) Constructoras:** Compañías del sector construcción que necesitan productos estructurales y de acabado de calidad superior para proyectos residenciales, comerciales e institucionales.
- d) Personas con hobby:** Entusiastas de la carpintería y trabajadores de la madera que desarrollan proyectos personales, desde pequeños objetos decorativos hasta muebles familiares, valorando la oportunidad de trabajar con maderas nobles bolivianas.

Esta diversidad de clientes demuestra la versatilidad de los productos CIMAL IMR y su capacidad de satisfacer necesidades tanto profesionales como personales en el trabajo con madera.

Certificaciones de clase mundial

CIMAL mantiene las certificaciones más exigentes:

I.- FSC Manejo Forestal: Garantiza sostenibilidad de bosques:
NC-FM/COC-000260

II.- FSC Cadena de Custodia: Asegura trazabilidad completa en las líneas de producción de las plantas industriales:
NC-COC-000034
NC-COC-000676

III.- ISO 9001 certificado por TUV Rheinland: Sistema de gestión de calidad:
01 10006 1930053
Alcance internacional

Los productos de CIMAL IMR llegan a mercados exigentes en:

- **América del Norte:** Estados Unidos y Canadá
- **Europa:** países con alta conciencia ambiental
- **Asia:** mercados emergentes que valoran sostenibilidad



Ing. Cristóbal Roda y Federico Sauto (+) recibiendo certificado del sistema de gestión de la calidad



Entrega de textos escolares en Unidad Educativa de San Juan de Chiquitos de la TCO Turubo Este

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL DE CIMAL IMR

Negocios Inclusivos y Manejo Forestal Sostenible

CIMAL IMR ha desarrollado un modelo integral de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) centrado en el manejo forestal sostenible y los negocios inclusivos. La empresa busca potenciar el desarrollo forestal en las comunidades locales, generando mejoras graduales en la calidad de vida de los participantes a través de la viabilidad técnica y económica.

Este enfoque ha posicionado a CIMAL IMR como un referente reconocido por múltiples organismos nacionales e internacionales, quienes han documentado la experiencia exitosa de la empresa en alianzas con comunidades indígenas y poblaciones locales.

La compañía recibe regularmente visitas de instituciones, periodistas, universidades y organismos especializados que estudian su modelo como caso de éxito.



Firma de convenio de cooperación y trabajo con la comunidad Cururu de la TCO Guarayos

Principios y Estructura de la Responsabilidad Social Empresarial

La filosofía de RSE en CIMAL IMR se fundamenta en cuatro principios clave: proactividad, impacto, sostenibilidad y relevancia. Estos principios se integran en las prácticas operativas cotidianas, asegurando el estricto cumplimiento de normativas legales y el desarrollo de relaciones adecuadas con las comunidades.

RSE Interna: La empresa enfoca sus esfuerzos en el desarrollo del talento humano mediante beneficios laborales integrales que incluyen programas de salud, capacitación permanente, cumplimiento del régimen laboral y actividades de vinculación familiar. Adicionalmente, CIMAL IMR prioriza la seguridad en todas las operaciones, mantiene altos estándares de calidad en los ambientes de trabajo e implementa sistemas eficientes de manejo de residuos.

RSE Externa: Las líneas de apoyo se concentran en temas transversales como la educación, manteniendo relación directa con las comunidades mediante diagnósticos de impacto social. La empresa trabaja específicamente con comunidades de las etnias Guarayas y Chiquitanas, participando activamente en organizaciones promotoras de la RSE.

Líneas de Apoyo y Programas Comunitarios

- **Educación - Textos Lorenseti:** CIMAL IMR implementó un Programa de distribución de textos educativos didácticos, entregados personalmente a estudiantes de comunidades rurales de la Gran Chiquitania.
- **Infraestructura Educativa:** La empresa apoyó la construcción de la Unidad Educativa San Juan de Chiquitos, contribuyendo directamente al desarrollo de la infraestructura educativa regional.
- **Infraestructura Religiosa:** CIMAL IMR donó material para la construcción de la nueva Iglesia en San Juan de Chiquitos, reconociendo la importancia de los espacios comunitarios.
- **Becas para Bachilleres:** El Programa de becas ha beneficiado a estudiantes de comunidades rurales dentro del área de influencia de las ATE de la compañía, facilitando el acceso a educación superior y formando futuros líderes comunitarios.
- **Cocinas Ecológicas:** Una de las iniciativas más innovadoras involucra la construcción de cocinas ecológicas en cuatro comunidades indígenas, mejorando significativamente la calidad de vida de las familias beneficiarias mientras contribuye a la preservación ambiental.



Entrega de textos escolares en Unidad Educativa de Buenavista de la TCO Turubo Este

Reportes Técnicos

CIMAL IMR mantiene un compromiso firme con la divulgación de información mediante la publicación de documentos públicos que son auditados anualmente por organizaciones externas a la compañía. Estos documentos exponen detalladamente los alcances de las líneas de trabajo en comunidades, trabajadores, medio ambiente y otros aspectos relevantes de la gestión empresarial. Este instrumento permite la evaluación objetiva del desempeño social de la empresa y facilita la mejora continua de las prácticas de RSE.

La experiencia de CIMAL IMR demuestra que es posible integrar exitosamente objetivos comerciales con desarrollo social sostenible, estableciendo un modelo replicable que genera valor compartido para la empresa y las comunidades, mientras contribuye a la preservación del medio ambiente y el fortalecimiento del tejido social local.



PRÁCTICAS DE MANEJO FORESTAL SOSTENIBLE DE CIMAL IMR

Plan de Manejo Forestal y Planificación

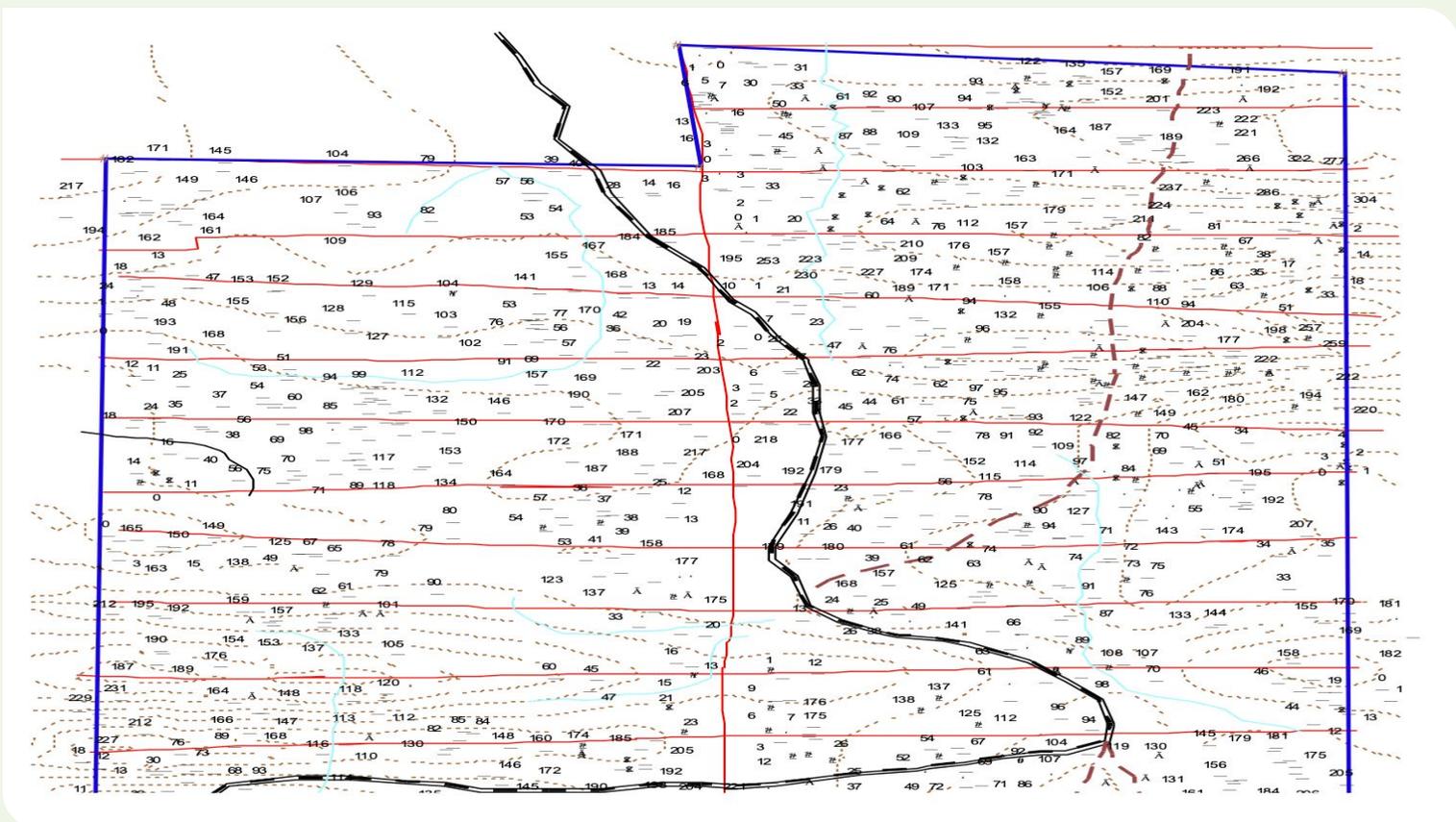
CIMAL IMR fundamenta todas sus operaciones en un Plan de Manejo Forestal integral que constituye la herramienta de gestión primordial para el aprovechamiento sostenible de los recursos forestales. Este Plan establece las directrices técnicas, ambientales y sociales que guían cada actividad dentro de las ATE (Autorizaciones Transitorias Especiales ex concesiones).

A partir de este marco regulatorio, CIMAL IMR implementa un sistema detallado de censo, identificación y geolocalización de árboles que permite mapear de manera precisa tanto los ejemplares destinados a la cosecha actual como aquellos reservados para ciclos futuros. Este proceso incluye

un levantamiento topográfico detallado que facilita el diseño de rutas de extracción de bajo impacto ambiental.

Un componente fundamental del Plan de Manejo Forestal consiste en la identificación, marcaje y protección de árboles semilleros, especímenes seleccionados que garantizan la conservación del patrimonio genético de las especies forestales y aseguran la regeneración natural del bosque para las generaciones futuras. Esta práctica constituye una medida de manejo sostenible esencial para mantener la diversidad genética y la viabilidad poblacional de las especies aprovechadas, en concordancia con los principios de sostenibilidad establecidos en la normativa forestal boliviana.

Área Anual de Aprovechamiento Árboles Aprovechables



APROVECHAMIENTO SELECTIVO Y SOSTENIBLE

El enfoque de aprovechamiento forestal de CIMAL IMR se basa en criterios estrictamente sostenibles. La empresa cosecha únicamente el 2% del volumen total de árboles presentes en el bosque, seleccionando específicamente aquellos ejemplares cuyo diámetro ha alcanzado la madurez necesaria y que, de manera natural, completarían su ciclo de vida. Este método permite establecer ciclos de cosecha de 20 a 35 años, garantizando la regeneración continua del ecosistema forestal.



Cámaras de secado de madera de CIMAL IMR

Protección del Patrimonio Forestal

Durante todas las operaciones de cosecha, CIMAL IMR implementa protocolos rigurosos para preservar los árboles destinados a futuras cosechas, asegurando que las actividades extractivas no comprometan la sostenibilidad a largo plazo del bosque. Cada operación se ejecuta bajo estrictos estándares de seguridad que protegen tanto al personal como al ecosistema.



Monitoreo de fauna con cámaras trampa en ATE de CIMAL IMR

Optimización y Trazabilidad

La empresa maximiza el uso eficiente de todos los recursos cosechados a través de procesos optimizados en cada etapa del aprovechamiento. Paralelamente, mantiene una cadena de custodia certificada que garantiza la trazabilidad completa de la madera desde su origen hasta el producto final. Esta certificación FSC, mantenida durante 28 años consecutivos, es auditada anualmente por organismos externos independientes, asegurando los más altos estándares de manejo forestal responsable.

Monitoreo Ambiental Integral

CIMAL IMR desarrolla un Programa intensivo de monitoreo de flora y fauna que incluye el uso de cámaras trampa para el registro y seguimiento de especies silvestres dentro de sus ATE (Autorizaciones Transitorias Especiales ex concesiones forestales). Este monitoreo continuo permite evaluar el impacto de las operaciones y ajustar las prácticas según sea necesario para mantener la biodiversidad del ecosistema.



Fotografía de trampa cámara dentro de una ATE de CIMAL IMR

Compromiso Social y Desarrollo Local

La empresa demuestra su compromiso con las comunidades locales al emplear un 70% de trabajadores provenientes de las zonas aledañas a sus ATE forestales. Esta política de contratación local no solo garantiza condiciones laborales dignas, sino que contribuye significativamente a prevenir la migración rural-urbana, fortaleciendo las economías regionales y preservando el tejido social de las comunidades forestales.



Reunión con comunarios de Urubichá, Provincia Guarayos y representantes de CIMAL IMR

Resultados comprobados del manejo sostenible

CIMAL IMR mantiene gestión continua y certificada de sus ATE Forestales, demostrando resultados tangibles:

- **Cumplimiento riguroso de la Ley 1700:** renovación automática quinquenal con excelencia técnica.
- **Beneficios demostrados en ciclos de corta:** evidencia científica de sostenibilidad comprobada.
- **Conservación efectiva:** mantenimiento y mejora de cobertura forestal y biodiversidad.
- **Empleo sostenible:** oportunidades económicas de calidad para comunidades locales.
- **Incremento del volumen maderable:** en ciclos sucesivos, demostrando que el manejo sostenible es más productivo a largo plazo.
- **Regeneración acelerada:** recuperación más rápida de ecosistemas en áreas manejadas por la dinamización de los ecosistemas por el aprovechamiento de impacto reducido con actividades silviculturales.
- **Biodiversidad preservada:** mantenimiento de especies originales en áreas bajo manejo.



Cobertura boscosa: área de aprovechamiento CIMAL IMR en la Provincia Guarayos



Fotografía de incendios forestales en la Provincia de Guarayos

LOS INCENDIOS FORESTALES Y AVASALLAMIENTOS DE ÁREAS: AMENAZA DIRECTA AL BOSQUE

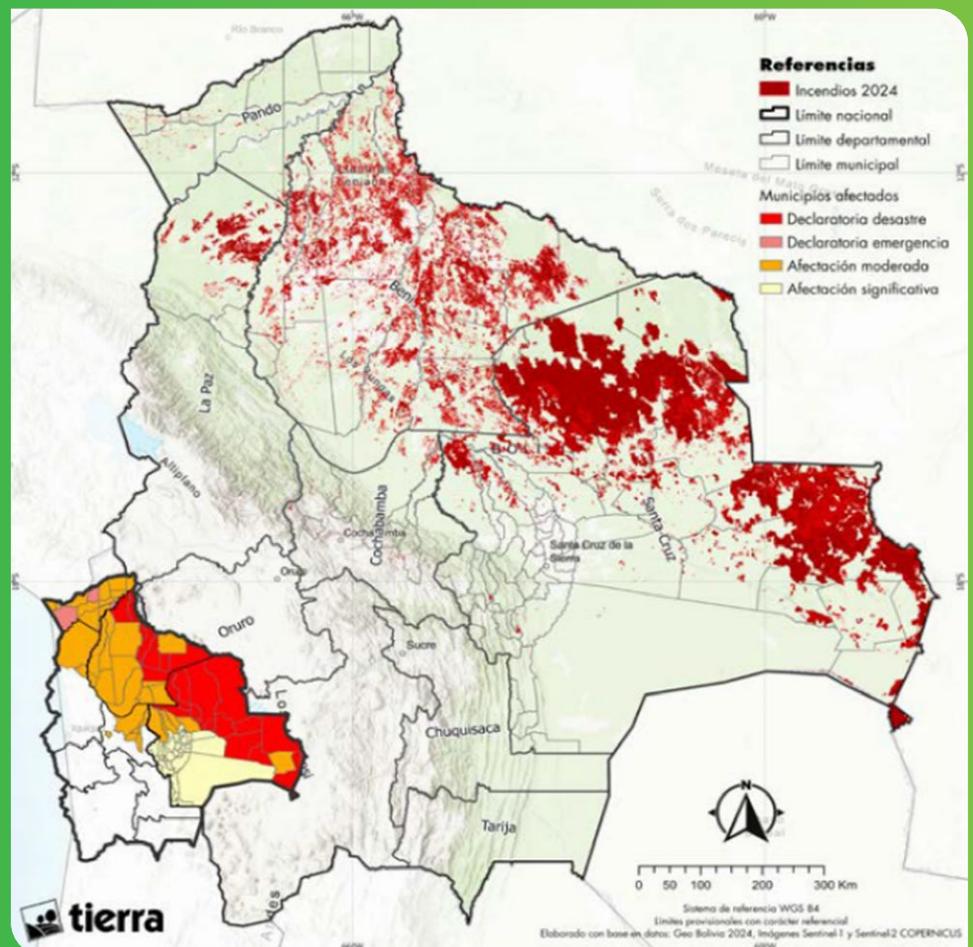
Mapa de incendios forestales 2024
(Fuente Fundación Tierra)

Las empresas que desarrollan manejo forestal sostenible como CIMAL IMR son los principales interesados en la permanencia y conservación del bosque. Sin embargo, enfrentan una serie de actividades antrópicas que no solo amenazan el ecosistema, sino que representan una amenaza directa a la formalidad en las operaciones forestales.

Los incendios forestales y avasallamientos de áreas legales por parte de terceros constituyen las principales causas de inestabilidad para las operaciones formales del sector. Esta problemática se agrava por el hecho de que solamente un 10% de todas las áreas con vocación forestal permanente se encuentran manejadas por privados, dejando el 90% restante vulnerable a actividades informales y destructivas.

Bolivia enfrenta una de las amenazas más graves para sus ecosistemas: los incendios forestales. Entre 2019 y 2020, el país perdió aproximadamente 6,2 millones de hectáreas, ubicándose entre las naciones con mayor pérdida de cobertura boscosa a nivel mundial.

En 2024, la superficie afectada por incendios se incrementó dramáticamente, alcanzando los 12,6 millones de hectáreas, de las cuales 7,6 millones correspondieron a bosques consumidos por el fuego.



IMPACTO EN LA FORMALIDAD DEL SECTOR



- **Pérdida de inversiones legales:** Los avasallamientos destruyen años de planificación e inversión en manejo sostenible.
- **Inseguridad jurídica:** Invasiones ilegales generan conflictos sobre derechos de aprovechamiento.
- **Competencia desleal:** Actividades informales operan sin cumplir regulaciones ambientales ni laborales.
- **Desincentivo a la inversión:** La falta de protección legal desalienta nuevos proyectos formales.



Brigada de lucha contra incendios en una de las ATE de CIMAL IMR

CAUSAS PRINCIPALES



- Quemadas agrícolas descontroladas
- Expansión no planificada de frontera agrícola
- Sequías prolongadas por cambio climático
- Actividades humanas negligentes
- Ocupación ilegal de las áreas correspondientes a las ATE (Autorizaciones Temporales Especiales)



Actividades de lucha y mitigación de incendio forestal en la zona de la Provincia de Velasco

IMPACTOS DEVASTADORES



- Pérdida de biodiversidad y hábitats únicos
- Emisión masiva de gases de efecto invernadero
- Degradación del suelo y pérdida de fertilidad
- Afectación a comunidades locales
- Problemas de salud pública por calidad del aire
- Destrucción de infraestructura forestal
- Pérdida de empleos legales en el sector



Actividades de lucha y mitigación de incendio forestal en la zona de la Provincia de Velasco



PERSPECTIVAS DE FUTURO: LIDERAZGO SOSTENIBLE

CIMAL IMR continúa escribiendo la historia del desarrollo forestal sostenible en Bolivia, demostrando que la visión de sus fundadores trasciende el tiempo y se mantiene vigente en un mundo que cada vez más valora prácticas empresariales responsables.

En el contexto actual de amenazas ambientales crecientes, CIMAL IMR representa más que una empresa exitosa: es un modelo de cómo la actividad empresarial puede ser parte fundamental de la solución. Su compromiso con el manejo forestal responsable genera valor económico mientras contribuye activamente a la conservación de uno de los patrimonios naturales más importantes de Bolivia.

La empresa demuestra que es posible combinar visión empresarial con responsabilidad ambiental y compromiso social, generando valor sostenible para todos los stakeholders: accionistas, trabajadores, comunidades y medio ambiente.

En un momento crítico para los bosques bolivianos, CIMAL IMR se posiciona como referente de que Bolivia cuenta con la capacidad empresarial e institucional para enfrentar desafíos ambientales mientras mantiene competitividad en mercados internacionales.

El futuro de la industria forestal boliviana dependerá en gran medida de la capacidad de seguir el ejemplo de CIMAL IMR: combinando excelencia operativa, innovación tecnológica, responsabilidad ambiental y compromiso social para construir un sector verdaderamente sostenible y resiliente. La incorporación de diversos actores a la certificación de sus áreas -incluyendo comunidades y empresas- así como el desarrollo de un entorno institucional que proteja y estimule la actividad forestal, contribuirá significativamente a la conservación sostenible de nuestros bosques.



CIMAL IMR

Fundación: 1974 en Santa Cruz de la Sierra, Bolivia.

Fundadores: Cristóbal Roda Daza y Gladys Vaca El Hage.

Empresa pionera en obtener la certificación del FSC en Bolivia: el año 1997.

Certificaciones actuales: FSC Manejo Forestal, FSC Cadena de Custodia, ISO 9001.

Red de distribución: Agencias propias y distribuidores en todo el país.

Clientes: Carpinteros profesionales, industria, constructoras y personas con hobby en carpintería.

Mercados internacionales: América del Norte, Europa, Asia.

Especies manejadas: 25 especies nativas bolivianas.

Productos: Madera aserrada, durmientes, tableros contrachapados de madera en múltiples gamas, tableros aglomerados, chapas decorativas pisos, muebles, marcos y puertas, madera para la construcción.

Compromiso social: Empleo directo, capacitación continua, seguros de salud.

Logros ambientales: Incremento de volumen maderable en ciclos sucesivos, conservación de biodiversidad.

Sistema de manejo: Manejo de bajo impacto con monitoreo integral en todas las fases.

“Trabajando por una Bolivia digna, productiva, exportadora y soberana”



- ✓ Asesoramiento en Comercio Exterior
- ✓ Servicio de Información Estadística
- ✓ Permisos de Importación
- ✓ Agendas de Negocios
- ✓ Foros de Diálogo con la Sociedad Civil
- ✓ Capacitaciones
- ✓ Promoción Comercial
- ✓ Inteligencia de Mercados
- ✓ Estudios de Mercado a medida
- ✓ Consultorías Técnicas
- ✓ Acceso a Mercados
- ✓ Diagnóstico y Asesoría en RSE
- ✓ Certificación del “Triple Sello”
- ✓ Balance Social



Visita la web del IBCE

www.ibce.org.bo

Oficina Central - Santa Cruz

📍 Av. La Salle 3-G (Canal Isuto, casi 2do. Anillo)
☎ (+591-3) 3362230
✉ ibce@ibce.org.bo

Oficina de Representación - La Paz

📍 Calle 9, Edificio CNI, N° 7898, Piso 6, Oficina 602, Calacoto
☎ (+591-2) 2779622
✉ enlace-lpz@ibce.org.bo



Deutscher Industrie- und Handelskammertag
Deutscher Industrie- und Handelskammertag
 Cámara de Comercio e Industria
 Boliviano-Alemana

Fomentado por:



Ministerio Federal
 de Economía
 y Energía

en virtud de una decisión
 del Bundestag alemán



70 AÑOS
1955 - 2025



Unimos la calidad Alemana
 con la diversidad Boliviana



Apoyamos el crecimiento de
 las relaciones económicas
 bilaterales

Oficina Central La Paz +591-2-2795151
 Calle 15 de Calacoto, Torre Ketal, Piso 3 Of. 311

Regional Santa Cruz +591-71546557
 Av. El Trompillo 573, Edificio Honnen, Piso 3 Of. 303

www.bolivien.ahk.de



FUNDEFORREST



Promover el desarrollo forestal en Bolivia, el manejo, aprovechamiento, industrialización y comercialización de toda la gama de productos provenientes de los bosques.

1

Prestar servicios técnicos y capacitación académica en las actividades productivas e industriales del sector forestal.

2

Captar recursos financieros para la promoción y el desarrollo del sector forestal.

3

Estimular y desarrollar el manejo sostenible de los bosques naturales y las plantaciones forestales.

4

Promover la investigación y ejecutar proyectos orientados a una mayor y más eficiente producción forestal e industrial.

5

Contáctanos: Lic. Walter Rioja - Cel.: 591-78522908 - wrioja@cfb.org.bo
Santa Cruz de la Sierra, Bolivia



AL-INVEST Verde



CONECTE SU NEGOCIO A LOS

MERCADOS INTERNACIONALES

INSCRÍBASE
GRATIS AQUÍ



**Vía
Verde**

Exportar con Sostenibilidad

Si elabora productos agrícolas, pecuarios,
forestales, agroindustriales o madereros

**¡Prepare su empresa para exportar
a Europa con Vía Verde!**

Mayor información: 76543177 - www.viaverde.org.bo